



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ

Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas

ATA DE REUNIÃO

CONVOCADA PELO DR. CAIO MARCO BERARDO, COORDENADOR DO CGLGP

DATA:
06/05/2020
AS 15H

PARTICIPANTES

DR. Caio Marco Berardo - JUIZ DE DIREITO

DR. Raphael Maia - JUIZ DE DIREITO –

DR. ROBERTO RODRIGUES BRITO JUNIOR - JUIZ DE DIREITO AUSENTE

DR. HOMERO LAMARÃO NETO - JUIZ DE DIREITO - ausente

LUCIANA LIMA VALENTE – SERVIDORA

PAULO ANDRE MATOS MELO – SERVIDOR AUSENTE

SIMONE MARIA PAMPLONA MOREIRA – SERVIDORA NÃO ASSINARÁ POR TER CERTIFICADO

THIAGO LACERDA – REPRESENTANTE DO SINDJU

Avani Rodrigues – Gabinete da presidência

ASSUNTOS DISCUTIDOS

1. O magistrado Caio Berardo abriu a reunião, ressaltando que devido ao Covid-19 a pauta ordinária do Grupo foi mudada para tratar do tema pandemia covid-19. Foi dada a palavra do Dr. Rafael;
2. Dr. Rafael: percebeu a necessidade do fomento de políticas de gestão de pessoas voltada ao trabalho em equipe, pois isso viabiliza e facilita o trabalho. É o momento de se investir em pessoas e em tecnologia. Como instituição, precisa ser dada orientação as pessoas;
3. Dada a palavra ao servidor Thiago Lacerda: essa crise está servindo com catalizador, mas precipitou as coisas. Mas de uma forma geral os colegas estão conseguindo lidar com a situação. Demonstrou a preocupação em relação à volta dos prazos, determinada pelo CNJ, considerando as peculiaridades do Estado do Para. Ressaltou ainda ser momento de muito aprendizado;



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ

Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas

4. Dr. Caio ainda ressaltou que estamos em um período de necessidade que faz buscar as soluções criativas. Ressaltou ainda da necessidade de cuidados com a volta do trabalho presencial, tal como o fornecimento de EPIS;
5. A servidora Avani comentou que o Tribunal não estava estruturado para o teletrabalho, e deveria começar a criar rotinas e métodos de teletrabalho; A questão do psicológico dos servidores também requer cuidados, tendo em vista as mudanças ocasionadas pela pandemia;
6. A servidora Luciana falou ainda que ninguém escolheu essa forma de trabalho. E o investimento em tecnologia e pessoas e capaz de melhorar e engrandecer o TJE, pois mesmo de forma abrupta e sem planejamento prévio o TJE, de forma geral, está conseguindo exercer as atividades.
7. A servidora Simone ainda relatou sobre a questão dos profissionais das equipes multidisciplinares, e deve ser vista com muita calma, pois o contato pessoal é fundamental;
8. O servidor Thiago ressaltou da necessidade de maior participação dos servidores na elaboração das alternativas e decisões a serem tomadas nas decisões de gestão do TJEPA;
9. Dr. Rafael enfatiza a formação de gestores e de procedimentos, melhorando a comunicação como um todo. O uso de soluções com exemplo para os demais de servidores. Levantou questões ainda em como institucionalizar o contato institucional da população e o judiciário;
10. Foi levantado a melhoria dos canais de comunicação, bem como os procedimentos de comunicação, pois hoje, o TJEPA usa o setor de comunicação como setor de imprensa;
11. Dr. Caio resumiu alguns pontos: condições de trabalho na possível volta física ao retorno, destacando as condições das equipes técnicas; apoio psicológico; condições de acesso ao usuário da justiça e canais de comunicação;

TEMA DA PRÓXIMA REUNIÃO:

ITENS DE AÇÃO

TAREFAS A SEREM CUMPRIDAS

RESPONSÁVEL

PRAZO FINAL



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ

Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas

OFICIAR A PRESIDÊNCIA E A SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS COM OS PRINCIPAIS PONTOS LEVANTADOS NA REUNIÃO E COPIA DA ATA.		LUCIANA/DR.CAIO		
ELABORAR PROJETO DE UM CANAL DE ATENDIMENTO PARA O USUÁRIO				
PRÓXIMA REUNIÃO				
DATA:	INÍCIO: HS	FIM: HS	LOCAL: VIRTUAL.	
PRÓXIMO TEMA:				

Caio Marco Berardo

Juiz Coordenador