



Poder Judiciário
Tribunal de Justiça do Estado do Pará
Secretaria de Gestão de Pessoas
Divisão de Desenvolvimento e Avaliação de Pessoal
Serviço de Avaliação de Desempenho

SERVIDOR	MATRÍCULA
CARGO	DATA DA POSSE
UNIDADE DE LOTAÇÃO	RAMAL
AVALIADOR	MATRÍCULA

ETAPA DA AVALIAÇÃO

6º MÊS 12º MÊS 20º MÊS 30º MÊS

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS SERVIDORES EM ESTÁGIO PROBATÓRIO - FADEP

FATORES DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

I – ASSIDUIDADE - Considerando a frequência ao local de trabalho e a pontualidade na observância dos horários estabelecidos para o cumprimento de suas atribuições.

Critérios de Avaliação

- ÓTIMO - Superou as expectativas (4 pts)
- BOM - Atendeu às expectativas (3 pts)
- REGULAR - Atendeu parcialmente às expectativas (2 pts)
- INSUFICIENTE - Não atendeu às expectativas (1 pt)

Comentários

II – DISCIPLINA - Considerando a capacidade para observar e cumprir normas e regulamentos, incluindo o respeito aos níveis hierárquicos, adaptabilidade e ética.

Critérios de Avaliação

- ÓTIMO - Superou as expectativas (4 pts)
- BOM - Atendeu às expectativas (3 pts)
- REGULAR - Atendeu parcialmente às expectativas (2 pts)
- INSUFICIENTE - Não atendeu às expectativas (1 pt)

Comentários

III – INICIATIVA - Considerando a capacidade de se antecipar aos fatos e empreender alternativas inovadoras para a solução de problemas no trabalho, incluindo os fatores de decisão, autodesenvolvimento e criatividade.

Critérios de Avaliação

- ÓTIMO - Superou as expectativas (4 pts)
- BOM - Atendeu às expectativas (3 pts)
- REGULAR - Atendeu parcialmente às expectativas (2 pts)
- INSUFICIENTE - Não atendeu às expectativas (1 pt)

Comentários

IV – PRODUTIVIDADE - Considerando a qualidade do trabalho, a presteza, a cooperação dispensada às atividades de equipe e o interesse demonstrado em conhecer as atividades inerentes à sua área de atuação, com efetiva participação.

Critérios de Avaliação

- ÓTIMO - Superou as expectativas (4 pts)
- BOM - Atendeu às expectativas (3 pts)
- REGULAR - Atendeu parcialmente às expectativas (2 pts)
- INSUFICIENTE - Não atendeu às expectativas (1 pt)

Comentários

V – RESPONSABILIDADE - Considerando a atuação demonstrada no cumprimento de suas atribuições, na observância dos prazos estabelecidos, na guarda de valores, documentos e informações, no zelo por equipamentos e materiais e na organização do trabalho.

Critérios de Avaliação

- ÓTIMO - Superou as expectativas (4 pts)
- BOM - Atendeu às expectativas (3 pts)
- REGULAR - Atendeu parcialmente às expectativas (2 pts)
- INSUFICIENTE - Não atendeu às expectativas (1 pt)

Comentários

ASSINATURA E CARIMBO/NOME DO AVALIADOR	DATA
--	------

ASSINATURA DO AVALIADO	DATA
------------------------	------

TERMO DE RECUSA DE CIÊNCIA DO SERVIDOR

ASSINATURA E CARIMBO/NOME DA TESTEMUNHA	DATA
---	------

ASSINATURA E CARIMBO/NOME DA TESTEMUNHA	DATA
---	------

RESULTADO DA AVALIAÇÃO	VISTO DO SADI