

RELATÓRIO ANUAL DAS AÇÕES DE ACESSIBILIDADE ANO 2022

Belém/PA

Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI)



Fabíola Urbinati Maroja Pinheiro – Coordenadora Antônio Carlos Sampaio Martins de Barros Júnior Carlos Augusto Jatene Evelise de Oliveira Rodrigues Grace Ramos Cardoso Leão Kelly Regina Lima de Lima Kleoson Bruno Correa dos Santos Lucas Danin de Figueiredo Maurício Crispino Gomes

Núcleo de Promoção da Acessibilidade e Inclusão (NPAI)

Antônio Carlos Sampaio Martins de Barros Júnior



Introdução

A promoção da acessibilidade requer o desenvolvimento de um conjunto de iniciativas sistemáticas e articuladas, capazes de abranger diferentes áreas, de modo a assegurar condições mais elevadas de autonomia e dignidade às pessoas, tendo em conta suas diferentes características físicas, psíquicas e sociais.

Diante de tal constatação, o Poder Judiciário do Estado do Pará vem organizando suas iniciativas deste campo nas seguintes áreas: Gestão das ações de acessibilidade, acessibilidade física, gestão de pessoas, acesso à informação e difusão de direitos, as quais serão detalhadas neste documento.

As áreas acima estão articuladas aos indicadores estabelecidos na Resolução nº 401/2021, do Conselho Nacional de Justiça (CNJ); sem, contudo, restringir-se aos mesmos, de modo a explicitar as iniciativas relevantes e seus impactos. A aferição, na íntegra, de tais indicadores referente ao ano de 2022, constitui o item 7 do presente relatório.

1. Gestão das ações de acessibilidade

2.1. Funcionamento da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão

Objetivo: conhecer e deliberar acerca de matérias relativas à sua área de atuação.

Desenvolvimento: realizou-se a reorganização dos trabalhos da comissão, incluindo a designação de nova coordenadora, de tal forma que o colegiado voltou a reunir-se sistematicamente, de acordo com o calendário aprovado; foram realizadas 07 reuniões ordinárias em 2022, cujas atas e pautas estão disponíveis em https://www.tjpa.jus.br/PortalExterno/institucional/Comissao-Permanente-de-Acessibilidade-e-Inclusao/419264-pautas-das-reunioes.xhtml

2.2. Elaboração do plano de acessibilidade do Poder Judiciário Estadual

Objetivo: definir prioridades e procedimentos relativos à matéria.

Desenvolvimento: o plano será elaborado entre agosto e dezembro de 2023

2.3 Reestruturação do NPAI

Objetivo: fortalecer o Núcleo, dotando-o de condições para o cumprimento adequado de sua missão institucional.



Desenvolvimento: foi elaborada minuta de portaria, a qual se encontra em tramitação.

3. Acessibilidade física

3.1 Oficialização da demanda por cadeira de rodas

Objetivo: atender a locomoção de magistrados, servidores e usuários dos serviços judiciários.

Desenvolvimento: foi realizado levantamento quanto ao tema, por parte da CPAI, o qual resultou na formalização de processo de compra de tais equipamentos.

3.2 Obra de adequação para acessibilidade no imóvel do Fórum Criminal – VEPMA, no valor total de R\$ 361.959,65

Objetivo: Prover condições adequadas de acessibilidade para a unidade da Vara de Execuções Penais e Medidas Alternativas.

Desenvolvimento: Dentre as intervenções realizadas, destacam-se a construção de rampa de acesso ao imóvel, instalação de corrimão de duas alturas na escada existente, construção de sanitário acessível e a instalação de plataforma de transporte vertical.

A seguir imagens ilustrativas:





Rampa de Acesso Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA



Corrimão de duas alturas na escada existente Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA





Sanitário Acessível Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA



Plataforma de transporte vertical Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA

3.3 Realização de intervenções pontuais em diversos imóveis do Poder Judiciário do Pará

Objetivo: Realizar adequações pontuais voltadas a acessibilidade em diversos imóveis do Poder Judiciário do Pará.

Desenvolvimento: As diversas intervenções realizadas incluem a construção e adequação de rampas, circulações, portas, balcões de atendimento, sanitários acessíveis, recuperação e adequação de calçadas públicas e pavimentos em geral, etc.

3.4 Instalação de plataformas de transporte vertical



Objetivo: Instalação de novas plataformas e substituição de plataformas de transporte vertical existentes em diversos imóveis do Poder Judiciário do Pará.

Desenvolvimento: A instalação de plataforma de transporte vertical atende a imóveis novos, imóveis com mais de um pavimento e que não apresentam equipamento de circulação vertical mecânica (elevador ou plataforma), além de imóveis que apresentam plataforma com necessidade de substituição.

Segue a relação dos locais atendidos com fotos ilustrativas:



Anexo I do Prédio Sede (Prédio da Corregedoria) Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA





Fórum de Baião Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA



VEPMA (Vara de Execução das Penas e Medidas Alternativas) Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA





Fórum de Bragança Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA





Fórum de Nova Timboteua Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA





Casa Amarela II Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA





Fórum Criminal (substituição da plataforma existente) Fonte: Secretaria de Engenharia e Arquitetura do TJ/PA

4. Gestão de pessoas

4.1 Reuniões com a Coordenadoria de Saúde

Objetivo: encaminhar as demandas surgidas da pesquisa quanto a realidade das pessoas com deficiência no âmbito do TJPA.

Desenvolvimento: as atividades resultaram na proposição, por parte do NPAI, da criação do Grupo de Trabalho Destinado ao Estabelecimento de Política de Promoção dos Direitos dos Magistrados, Servidores, Profissionais Terceirizados e Estagiários com Deficiência.

4.2 Criação de Grupo de Trabalho

Objetivo: estabelecer políticas de promoção dos direitos dos Magistrados, Servidores, Profissionais Terceirizados e Estagiários com Deficiência, no âmbito do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (TJPA).

Desenvolvimento: o grupo foi criado através da portaria nº 3420/2022-GP, publicada no DJE Edição 7459/2022 de 21/09/2022.

5. Acesso à informação

5.1 Tradução e Interpretação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS)

Objetivo: permitir o acesso das pessoas surdas à comunicação com pessoas ouvintes em tempo real.

Desenvolvimento: foram interpretadas as seções do Tribunal Pleno e outros eventos, de acordo com a abrangência dos mesmos e suas demais características, mediante contratação especificamente destinada a este fim.

Abaixo link demonstrativo:

https://webcast.overseebrasil.com.br/tjpa/#ondemand//

5.2 Utilização de legendas e audiodescrição nos vídeos institucionais

Objetivo: permitir às pessoas com deficiência auditiva e visual melhores condições de acesso à informação.

Desenvolvimento: disponibilização de vídeos institucionais sobre diversos assuntos de interesse público, todos com legendas e audiodescrição no sítio do Youtube, conforme ilustra o link a seguir:



https://www.youtube.com/playlist?list=PLurooW9bMbkOauAyX8yBVKdG6ROSxpvBr

5.3 Veiculação das matérias jornalísticas em áudio

Objetivo: permitir às pessoas com deficiência visual melhores condições de acesso à informação.

Desenvolvimento: em 2022, 571 matérias jornalísticas com textos sonoros foram divulgadas. Abaixo segue link ilustrativo:

https://www.youtube.com/playlist?list=PLurooW9bMbkNcGZxFJDSXte8MWMnpNhHR

5.4 Adoção de protocolos de acessibilidade nas diferentes plataformas digitais

Objetivo: permitir melhores condições de acesso a pessoas com deficiência

Desenvolvimento: foram disponibilizados recursos como: alto contraste, imagens com títulos para leitores de tela, responsividade do Portal institucional em se adaptar para dispositivos móveis, criação de página da acessibilidade sobre orientações e indicações de ferramentas de apoio.

O link a seguir demonstra as ações realizadas:

https://www.tjpa.jus.br/PortalExterno/institucional/Acessibilidade/434261-acessibilidade.xhtml

5.5 Visitas acessíveis ao Museu do Judiciário

Objetivo: garantir o acesso das pessoas com deficiência a atividades museológica realizadas pelo TJPA.

Desenvolvimento: grupos formados por pessoas com deficiência, têm a oportunidade de conhecer as dependências e o histórico do Judiciário paraense, por meio de ferramentas de acessibilidade disponíveis no local, tais como: QR-Code, intérpretes de libras, audiodescrição, rampas, elevadores /plataforma.

A seguir rol de links referentes a matérias jornalísticas publicadas e fotos ilustrativas:

https://www.tjpa.jus.br/PortalExterno/imprensa/noticias/Informes/1422171-visita-promove-acessibilidade-a-pessoas-com-deficiencia.xhtml

https://www.tjpa.jus.br/PortalExterno/imprensa/noticias/Informes/1420156-primaverados-museus.xhtml

https://www.tjpa.jus.br/PortalExterno/imprensa/noticias/Informes/1417153-historia-independencia-e-acessibilidade-tem-enfoque-sob-a-otica-da-numismatica.xhtml





Visita de alunos e alunas cegos (as) e surdos (as) e com deficiências múltiplas Fonte: Departamento de Documentação e Informação do TJ/PA



A visita teve acompanhamento de intérprete de Libras Fonte: Departamento de Documentação e Informação do TJ/PA





Alunos e alunas da Unidade de Ensino Especializado Professor Astério de Campos visitaram a exposição

Fonte: Mauro Ângelo. Jornal Diário do Pará



Servidor Rodolfo Marques, do Museu do Judiciário, fala a estudantes sobre símbolos e aspectos históricos do TJ/PA.



Fonte: Departamento de Documentação e Informação do TJ/PA

6. Difusão de direitos

6.1 Veiculação de materiais informativos nas mídias sociais (Instagram, Twitter, Youtube e Facebook) relativos à construção de uma cultura inclusiva.

Objetivo: difundir os direitos da pessoa com deficiência.

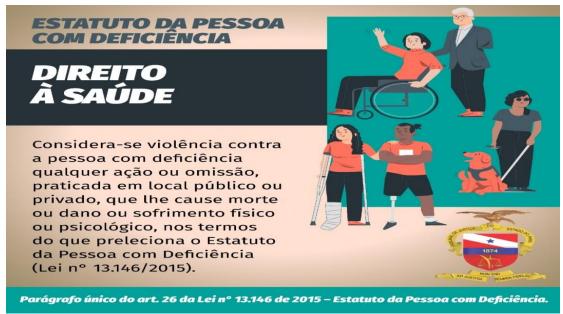
Desenvolvimento: foram veiculadas 50 publicações no Instagram, Twitter, Youtube e Facebook, abrangendo cards e vídeos que difundem os direitos relativos à pessoa com deficiência, a saber: definição de pessoa com deficiência, atendimento prioritário, dever de comunicação em casos de violação de direitos, igualdade e não discriminação, direito à vida da pessoa com deficiência, direito à dignidade, à saúde, à moradia, além de datas alusivas a pessoa com deficiência.

Abaixo seguem alguns links e postagens confirmativas dessas ações:

| Inctourem | Varituba |
|-----------------------------------|--|
| Instagram | Youtube |
| Definição: | Direito à moradia: |
| https://www.instagram.com/p/CID0I | https://www.youtube.com/watch?v=icwhFENyLIs |
| THNnB2/ | |
| Atendimento Prioritário: | Direito à educação: |
| https://www.instagram.com/p/Cmv9 | https://www.youtube.com/watch?v=TjC1TACICG |
| hTHsruH/ | <u>C</u> |
| Dever de comunicação em casos | Direito à |
| de violação: | saúde: https://www.youtube.com/watch?v=Y5 |
| https://www.instagram.com/p/Cmd7 | xJrdxMwSo |
| 9B2tluN/ | |
| Igualdade e não discriminação: | Direito à vida da Pessoa com Deficiência: |
| https://www.instagram.com/p/Cl5_s | https://www.youtube.com/watch?v=L3TtF-r0Hec |
| ceNqtC/ | |
| Direito à vida da pessoa com | Igualdade e não Discriminação: |
| deficiência: | https://www.youtube.com/watch?v=UYjP_tSzurY |
| https://www.instagram.com/p/Ckx5c | |
| IOtkW1/ | |
| Direito à dignidade da pessoa com | |
| deficiência: | |
| https://www.instagram.com/p/CkfxA | |
| Upt2kS/ | |
| Direito à saúde: | |
| https://www.instagram.com/p/CjpsT | |
| rNMYDp/ | |
| Dia Internacional da Pessoa com | |
| Deficiência (3 de dezembro): | |
| https://www.instagram.com/p/CltHu | |
| xJNHj6/ | |



| Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência (21 de setembro): https://www.instagram.com/p/CixQq R8N3p5/ | |
|--|--|
| 7 anos do Estatuto da Pessoa com Deficiência (6 de julho): https://www.instagram.com/p/CixQq R8N3p5/ | |



Publicação no Instagram do TJ/PA Fonte: Departamento de Comunicação do TJ/PA





Publicação no Twitter do TJ/PA

Fonte: Departamento de Comunicação do TJ/PA



Publicação no Facebook TJ/PA

Fonte: Departamento de Comunicação do TJ/PA



6.2 Curso: "A Pessoa com Deficiência na Sociedade: Entre a Exclusão e a Luta por Direitos"

Objetivo: formar, continuadamente, o público interno do TJPA, no que tange aos direitos e características das pessoas com deficiência.

Desenvolvimento: curso ministrado para 13 participantes compostos por servidores e servidoras e uma magistrada. Carga horária: 30 horas/aula. Palestrante: Antônio Carlos Sampaio Martins de Barros Júnior. Período: 13 de setembro a 03 de outubro de 2022.

6.3 Curso: "16ª Primavera de Museus - "História, independência e acessibilidade: o bicentenário sob a ótica da numismática e da acessibilidade"

Objetivo: formação continuada para servidores e servidoras.

Desenvolvimento: curso ministrado para 29 participantes, na modalidade presencial, público composto por servidores e servidoras e público externo. Na modalidade remota houve 4 participantes. Carga horária: 05 horas/aula. Palestrantes: Claudemiro Avelino de Souza e Antônio Carlos Sampaio Martins de Barros Junior. Mediador: Rodolfo Silva Marques. Data da realização: 19 de setembro de 2022.

7. Considerações Finais

As ações iniciadas no ano de 2022 abriram caminho para maior institucionalização das iniciativas voltadas a promoção da acessibilidade e inclusão no âmbito do Poder Judiciário Estadual, fato que é condição indispensável para obtenção de avanços significativos e duradouros quanto ao tema.

Para 2023 faz-se necessário o aprofundamento e conclusão do processo de elaboração do Plano de Acessibilidade do Poder Judiciário do Estado, o qual deve abranger as cinco áreas expressas neste relatório. Uma vez assentada tais bases, parece oportuno dedicar maior atenção a promoção de outras medidas capazes de contribuir para ampliação do acesso à justiça por parte deste segmento, o que depende de importante articulação interinstitucional.

O que foi planejado e executado parte do pressuposto de que esta causa requer um esforço hercúleo para reverter o histórico quadro de exclusão experimentado pelas pessoas com deficiência. Esforço este que deve ser conduzido de modo a potencializar os sempre insuficientes recursos disponíveis, frente ao desafio de tornar o Poder Judiciário mais acessível, como parte do objetivo maior que é de assegurar a dignidade e autonomia das pessoas com deficiência.





ANEXO I Resumo dos Indicadores da Resolução nº401/2021, CNJ, Ano Base 2022

| TEMA | INDICADOR | A N O 2022 |
|--|--|---------------------|
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de magistrados(as) com deficiência | 2 |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de servidores(as) com deficiência | 100 |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência | 11 |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência | 4 |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de estagiários(as) com deficiência | 5 |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência | 6 |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de conciliadores(as) com deficiência | 1 |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência | 0 |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas | 0 |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de voluntários(as) com deficiência | 0 |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO | Quantidade de aprendizes com deficiência | 0 |
| 2. ACESSIBILIDADE | Proporção de | RESPOSTA AUTOMÁTICA |



| | | , |
|----------------------------------|---|--------------|
| EM SERVIÇOS | servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência | |
| 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS | Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência | 6 |
| 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS | Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência | 39 |
| 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS | Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base | 3 |
| 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS | Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base | 370 |
| 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS | Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período- base | 0 |
| 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS | Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base | 1 |
| 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS | Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência | 0,0206 |



| 2. ACESSIBILIDADE | Quantidade total de | 729 |
|-------------------|---|-----|
| EM SERVIÇOS | gestores(as) no órgão | |
| | Quantidade de | 15 |
| | gestores(as) | |
| 2. ACESSIBILIDADE | capacitados(as) nas | |
| | temáticas de | |
| EM SERVIÇOS | acessibilidade e inclusão | |
| | das pessoas com | |
| | deficiência | |
| | Quantidade de | 0 |
| | servidores(as) | |
| 2. ACESSIBILIDADE | capacitados(as) na | |
| EM SERVIÇOS | unidade de Gestão de | |
| | Pessoas para o pleno | |
| | atendimento de pessoa | |
| | com deficiência | |
| | Quantidade de | 1 |
| | servidores(as) | |
| 2. ACESSIBILIDADE | capacitados(as) na | |
| | unidade de Tecnologia da | |
| EM SERVIÇOS | Informação | |
| | capacitados(as) em normas de acessibilidade | |
| | digital | |
| | Quantidade de | 0 |
| | servidores(as) | U |
| | capacitados(as) na | |
| 2. ACESSIBILIDADE | unidade de Engenharia | |
| EM SERVIÇOS | e/ou Arquitetura | |
| | capacitados(as) em | |
| | normas de acessibilidade | |
| | urbanística e arquitetônica | |
| | Quantidade de ações de | 60 |
| | sensibilização com | |
| 2. ACESSIBILIDADE | objetivo de fomentar | |
| EM SERVIÇOS | mudanças atitudinais que | |
| | favoreçam a ampliação da | |
| | acessibilidade e inclusão | |
| 2. ACESSIBILIDADE | Ações de promoção da | 8 |
| EM SERVIÇOS | inclusão | |
| | Proporção de contratos | 0 |
| | que envolvam | |
| | atendimento ao público | |
| 2. ACESSIBILIDADE | externo providos por | |
| EM SERVIÇOS | pessoas aptas na | |
| | comunicação em Libras | |
| | em relação ao | |
| | total de contratos no | |



| | período-base | |
|----------------------------------|---|----------------------------------|
| | Quantidade total de | 2 |
| 2. ACESSIBILIDADE | contratos que envolvam | _ |
| EM SERVIÇOS | atendimento ao público | |
| | externo | |
| | Quantidade de contratos | 0 |
| | que envolvam | |
| 2. ACESSIBILIDADE | atendimento ao público | |
| EM SERVIÇOS | externo providos por | |
| | pessoas aptas na | |
| | comunicação em Libras | |
| | Quantidade de Vídeos | 50 |
| 3. ACESSIBILIDADE | Produzidos Com Recursos | |
| COMUNICACIONAL | de Acessibilidade | |
| | Quantidade de matérias | 571 |
| 3. ACESSIBILIDADE | jornalísticas | |
| COMUNICACIONAL | disponibilizadas em | |
| | formato acessível | |
| | A ouvidoria da instituição | A Ouvidoria Judiciária |
| | disponibiliza formas de | disponibiliza as ferramentas |
| | comunicação alternativas | VLIBRAS e Alto Contraste, |
| 3. ACESSIBILIDADE | acessíveis para | para possibilitar acesso ao site |
| COMUNICACIONAL | atendimento ao público | da Ouvidoria, onde são |
| | com deficiência | disponibilizadas as diversas |
| | | formas de contato com o |
| | | setor. |
| | Proporção de eventos, | 37,5% |
| | presenciais ou a distância, | |
| 0 4050015:: :5:55 | promovidos pela | |
| 3. ACESSIBILIDADE | instituição disponibilizados | |
| COMUNICACIONAL | por meios de | |
| | comunicação acessível | |
| | em relação a quantidade de eventos totais | |
| | Quantidade de eventos | 27 |
| 3. ACESSIBILIDADE | com acessibilidade | |
| COMUNICACIONAL | comunicacional | |
| | Quantidade de eventos | 72 |
| 3. ACESSIBILIDADE | total, presenciais ou a | 12 |
| COMUNICACIONAL | distância | |
| | O órgão utiliza programas | Utiliza-se as ferramentas Ases |
| 4. ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA | para avaliar o nível de | e o |
| | acessibilidade do seu site | manual de Acessibilidade do |
| | e de seus links? | Governo Federal (E-mag) |
| | O órgão fornece alguma | Programa leitor de tela: NV |
| 4. ACESSIBILIDADE | tecnologia assistiva que | ACESS (acessível por meio |
| TECNOLÓGICA | permita o uso de | de link: nvacess.org); |
| | politika o ado ad | do iiint. 11va0005.01g/, |



| | computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total? | Ferramenta de Alto Contraste: localizado no canto superior direito do Portal Externo do TJPA; Ferramenta de Zoom: (https://www.tjpa.jus.br/PortalE xterno/institucional/Acessibilid ade/434261- acessibilidade.xhtml); VLibras (acessível por meio do link: www.govbr/governodigital |
|---|--|--|
| 4. ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA | O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência? | A software Microsoft teams disponibiliza ferramentas de inclusão e acessibilidade, entre elas: controle de voz; legenda dinâmicas; suporte para leitor de tela; e modo de exibição de linguagem |
| 5. ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA | A acessibilidade arquitetônica e urbanística dos prédios do Poder Judiciário será mensurada de acordo com critérios previstos em normas técnicas pertinentes e nesta Resolução, mediante avaliação periódica quinquenal, a ser coordenada pelo CNJ, a partir do diagnóstico prévio previsto no art. 33 desta Resolução | |