



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ

Ata da 2ª reunião da Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável -PLS-TJPA

ATA DA 2ª REUNIÃO DA COMISSÃO GESTORA DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL (PLS-TJPA), ANO 2021

DATA: 09.08.2021

HORA: 09h00

LOCAL: PLATAFORMA TEAMS

Tipo de reunião: Ordinária. OFICINA PARA DISCUSSÃO DAS AÇÕES COM A SGP.

1. PARTICIPANTES:

- Juíza de Direito Cláudia Regina Moreira Favacho, Coordenadora da Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável do Poder Judiciário do Estado do Pará;
- Evelise de Oliveira Rodrigues, Assessora da Central de Comunicação Interna e de Apoio à Magistratura e Coordenadora do Núcleo Socioambiental;
- Kelly Regina Lima de Lima, Analista Judiciário lotada na Coordenadoria de Gestão Estratégica;
- MANOEL DE CRISTO ALVES NETO – COORDENADOR (Coordenadoria de Saúde)
- MIGUEL ANGELO NOVO SIMAS – CHEFE DA DIVISÃO DE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA.
- IGOR ALCOLUMBRE PINTO – ENGENHEIRO DO TRABALHO
- Terezinha de Jesus Monteiro Lobato – Analista Judiciário, Núcleo Socioambiental;
- Irecê Guerreiro: Assessora da magistrada Coordenadora da CGPLS.

2. PAUTA: elaboração do PLS ciclo 2021-2026

A reunião teve início com a sugestão de ações pela magistrada, Dra. Claudia Favacho. Após, a Coordenador do Núcleo Socioambiental, Evelise Rodrigues, explanou sobre o Índice de Desenvolvimento Sustentável, seus reflexos no tribunal e a necessidade de definição das ações solidárias e a consequente comunicação à Estatística. Uma questão levantada pela servidora Evelise Rodrigues foi acerca da adesão de servidores às campanhas, cursos, palestras oferecidos e que seria necessária uma contrapartida da SGP para cobrar essa participação, sugerindo o espaço do Menthor para ampliar a divulgação, uma vez que está com informações desatualizadas, apesar de ser acessado sempre pelos servidores. O Coordenador de Saúde frisou que deve ser envolvida a administração superior, as chefias, para se alcançar uma participação efetiva dos servidores, tocá-los para as campanhas e eventos. As demais discussões acerca de indicadores, metas e sugestões encontram-se no material anexo, elaborado pela Coordenadora do Núcleo Socioambiental.

3. DELIBERAÇÕES.

Foi acordado o prazo de 10 (dez dias) para os responsáveis pelo **INDICADOR: QUALIDADE DE VIDA, EQUIDADE E DIVERSIDADE** analisarem as ações restantes, excluindo as desnecessárias ou incluindo outras pertinentes ao Plano.

A reunião foi encerrada às 12h30. Nada mais havendo a consignar, eu, Terezinha de Jesus Monteiro Lobato, Secretária da CGPLS e servidora do Núcleo Socioambiental, lavrei a presente ata.



OFICINA DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL 2021-2026	
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS	
09/08/2021	09h00 às 12h00 - teams

5. INDICADOR: QUALIDADE DE VIDA, EQUIDADE E DIVERSIDADE

Glossário: O tema objetiva o monitoramento da participação da força de trabalho total em ações de qualidade de vida e solidárias de forma a estimulá-las, para fomentar a política de valorização do corpo funcional.

- Ações de qualidade de vida no trabalho: promovem a motivação, o bem-estar, a valorização e o comprometimento dos colaboradores. Considerar ações tais como ginástica laboral, preparação para aposentadoria, orientação nutricional, terapias alternativas, ações antitabagismo, álcool e outras drogas, entre outras.

- Ações solidárias: promovem o voluntariado, a reflexão sobre questões humanitárias e o incentivo à solidariedade, tais como visitas a creches, orfanatos, asilos, bem como ações educacionais para terceirizados, como alfabetização, inclusão digital, ensino à distância, entre outras.

Serão contabilizadas as diversas participações de uma mesma pessoa em ações diferentes ao longo do período-base. Serão consideradas participações em ações realizadas em parceria com outras instituições. Em ações de caráter continuado, tais como cursos, encontros, grupos de apoio, entre outras, será contabilizada somente uma participação por pessoa e uma única ação. Exemplo: ginástica laboral com os mesmos três participantes de uma unidade, uma vez por semana, resultará ao final do ano em apenas três participações. Da mesma forma, a ginástica laboral realizada com várias ocorrências será considerada como uma única ação.

DIAGNÓSTICO PLS 2016.2020

- **META:** Executar 5% das ações voltadas à melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho.

AÇÃO	DESCRIÇÃO	SITUAÇÃO	OBSERVAÇÕES
1	<p>Criar modelo de relatório gerencial de controle das ações voltadas à qualidade de vida no ambiente de trabalho, conforme indicadores do CNJ, enviando, anualmente, à Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Estatística/Núcleo Socioambiental.</p>	ATENDIDA	<p>- Relatório elaborado e enviado anualmente à Coordenação de Planejamento, Gestão e Estatística.</p>
2	<p>Avaliar, periodicamente, os ambientes e condições de trabalho, como o sistema de ar condicionado e iluminação das salas. Abrangência: Capital</p>	ATENDIDA	<p>- A equipe de Saúde Ocupacional do PJPA realizou avaliações periódicas dos ambientes e condições de trabalho, a equipe de Saúde Ocupacional do TJPA, realizou atividades vinculadas aos Projetos Educação Postural, Ginástica Laboral e Avaliação dos postos de trabalho - A Secretaria de Engenharia e Arquitetura informou que a ação está sendo atendida, porém em processo de melhoria contínua, visando atingir a capacidade de atuação preventiva e corretiva nos casos onde as instalações forem insuficientes.</p>
3	<p>Desenvolver ações de prevenção em saúde. Abrangência: Em todo o PJPA</p>	ATENDIDA	<p>- São realizadas ações como: "janeiro branco", "setembro amarelo", "outubro rosa", "novembro azul".</p>
4	<p>Implantar programa de preparação para aposentadoria. Abrangência: Capital</p>	NÃO ATENDIDA	<p>- Por razões administrativas e temporais o projeto ainda não foi implementado, em que pese já ter sido aprovado. Para 2017, o recurso necessário está parcialmente garantido.</p>
5	<p>Estimular a prática de atividades físicas, através do estabelecimento de parcerias com academias para redução da mensalidade. Abrangência: Capital</p>	ATENDIDA	<p>- Foi contemplado por meio da parceria com a Secretaria de Estado de Administração para redução de mensalidades em academias. - Foram realizados encontros de atividades físicas denominadas de</p>

			"aulão", ginástica laboral e a 1ª Corrida da Justiça.
6	Incentivar práticas sustentáveis e colaborativas, reconhecendo e premiando unidades de melhor desempenho. Abrangência: Capital	NÃO ATENDIDA	- Não foi atendida por falta de recursos.
7	Desenvolver políticas de inclusão para portadores de necessidades especiais quanto à acessibilidade e equipamentos especiais. Abrangência: Em todo o PJPA	ATENDIDA	- Todos os novos projetos de arquitetura do TJPA e novas construções já atendem as necessidades relativas à acessibilidade, tanto aos usuários com mobilidade reduzida, quanto aos portadores de outras necessidades especiais. - Unidades mais antigas estão sendo paulatinamente adaptadas para atender a acessibilidade.
8	Ampliação do Projeto Ergonômico e Saúde Ocupacional.	EM ATENDIMENTO	- Estudo em análise.
9	Criação do bicicletário com vestiários no Prédio Sede e Fórum Cível. Abrangência: Capital	EM ATENDIMENTO	- Esta ação demanda estudo acerca da melhor localização para implantação do referido equipamento urbano, com vistas a garantir o abrigo contra intempéries e fácil acessibilidade à edificação. Cabe avaliar a criação de vestiários com banheiro para atendimento da demanda de higienização dos usuários desse meio de transporte, representando um incentivo a esse tipo de condução para o local de trabalho. Prazo previsto para resultado da avaliação: julho/2017.

SÉRIE HISTÓRICA – INDICADORES RES. 201/2015					
	2016	2017	2018	2019	2020
PVQ - Participação em ações de qualidade de vida	3.845	3.559	5.072	19.123	5.228
AQV - Quantidade de ações de qualidade de vida	605	560	300	731	256
PS - Participações em ações solidárias	921	2.356	1.463	2.000	96

AS - Quantidade de ações solidárias	6	29	36	25	2
Alnc - Ações de inclusão	174	241	52	35	1
PRQV - Participação relativa em ações de qualidade de vida	0	0	0	0	0
PRS - Participação relativa em ações solidárias	0	0	0	0	0

SUGESTÕES:

- Utilizar o espaço de notícias na área do Menthor;
- Capacitações e ações de inclusão como quesito obrigatório para a avaliação de desempenho (plano de gestão);
- Parcerias com academias, clínicas de fisioterapia, promoção de esportes, etc.
- Promoção de projetos e competições para reduzir o consumo de água, papel e energia elétrica.
- Priorizar ações sustentáveis nos juizados ambientais nas propostas de transação penal;
- Disponibilizar editais de estágio para negros, quilombolas e indígenas (há uma providência a ser tomada nessa sugestão);
- Atendimento psicossocial à servidora e servidor vítima de violência doméstica;
- Promover a campanha *Escolha Saudável* - Programa de reeducação alimentar

Sugestão DPGE:

- Realização de diagnósticos nas unidades jurisdicionais resultantes do acompanhamento do desempenho de servidores, seja pela avaliação do estágio probatório, seja pela avaliação da progressão na carreira (aos moldes do que ocorre no TJ/SC);
- Criação de equipe multidisciplinar permanente em cidades do interior;
- Replicar projetos como trocas solidárias e feiras orgânicas para as comarcas do interior, envolvendo-se a administração do fórum;
- Entrevistas de relotação a fim de adequar a lotação do servidor ao seu perfil;
- Estímulo ao teletrabalho e manutenção do regime de rodízio;
- Aplicação de pesquisa de clima organizacional;
- Avaliação dos fatores que contribuem para o nível de atividade física insuficiente dos servidores;

- Estímulo à adoção de cardápio saudável onde existam restaurantes nos fóruns/Tribunal;
- Promover Programa de Ginástica Laboral (já existe no TJPA);
- Implantar Programa de Preparação para Aposentadoria;
- Desenvolver projeto permanente relativo à melhoria do ambiente de trabalho (ergonomia e bem-estar), fazendo rodízio proativo pelas unidades.
- Promover Programa de Educação Financeira;
- Disponibilizar Programa de meditação (Obs: a ONG responsável pela meditação, que a proporcionava sem custos ao tribunal, faliu em 2020).
- Disponibilizar Programa de acompanhamento e orientação a gestantes e futuros pais;
- Disponibilizar programa de suporte psicossocial para etapas difíceis da vida profissional e pessoal;
- Estímulo ao uso de bicicleta;

PLS 2021.2026

QUALIDADE DE VIDA, EQUIDADE E DIVERSIDADE							APURAÇÃO
INDICADORES RES. 400/21	Participações em ações de qualidade de vida						Anual
	Quantidade de ações de qualidade de vida						
	Percentual de participantes em ações de qualidade de vida (cálculo automático PLS-Jud)						
	Participação em ações solidárias						
	Quantidade de ações solidárias						
	Percentual de participantes em ações solidárias						
META	2021	2022	2023	2024	2025	2026	UNIDADE GESTORA

Nº	AÇÃO	ÁREA(S) RESPONSÁL(VEIS)	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMIN O	ETAPAS	PREVISÃO DE RECURSOS
----	------	----------------------------	-------------------	------------------------	--------	-------------------------

1.1	Criar um clube de descontos	SGP -Coordenadoria de Saúde, Dept. de Comunicação, Sead, Presidência			<ol style="list-style-type: none"> 1. Levantar convênios existentes e de maior adesão; 2. Ampliar parcerias com academias, drogarias, clínicas de fisioterapia, estabelecimentos para prática de esportes etc. 3. Divulgação (espaço no site da SGP e mídias oficiais) 4. Termo de convênio (avaliação da adesão) 	<p>- Recursos humanos e tecnológicos</p> <p>- Sem custos financeiros</p>
1.2	Realizar estudo para enfrentamento da violência doméstica com perspectiva de gênero no âmbito institucional	SGP – Coordenadoria de Saúde, Cevid				<p>- Recursos humanos e tecnológicos</p> <p>- Sem custos financeiros</p>
1.3	Ampliar ações de inclusão para PNE e vulneráveis. quanto à acessibilidade e equipamentos especiais.	SGP – Coordenadoria de Saúde, Sead, Secretaria de Informática e Secretaria de Engenharia			<ol style="list-style-type: none"> 1. Levantar ações existentes; 2. Edital para estágio 	<p>- Recursos humanos e tecnológicos</p> <p>- Custos financeiros</p>
1.4	Implantar programa de preparação para aposentadoria.	SGP – Coordenadoria de Saúde				