TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ
COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

ATA DE REUNIÃO

CONVOCADA POR: DANIEL RIBEIRO DACIER LOBATO - PRESIDENTE DA COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO.	**DATA:** 15.10.2021 **ÀS** 10 **H**

PARTICIPANTES	CARGO/SETOR
EXMO. SR. DANIEL RIBEIRO DACIER LOBATO	JUIZ DE DIREITO PRESIDENTE DA COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO.
FABÍOLA URBINATI MAROJA PINHEIRO	JUÍZA DE DIREITO
ANTÔNIO CARLOS SAMPAIO JUNIOR	Representante DO NÚCLEO DE PROMOÇÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO (NPAI)
EVELISE DE OLIVEIRA RODRIGUES -	COORDENADORA DO NÚCLEO SOCIOAMBIENTAL
KELLY REGINA LIMA DE LIMA	ANALISTA JUDICIÁRIO DA COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA
GRACE RAMOS CARDOSO LEÃO	Representante DA SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
KLEOSON BRUNO CORREA DOS SANTOS	REPRESENTANTE DA SECRETARIA DE INFORMÁTICA
CARLOS AUGUSTO SOUSA JATENE	REPRESENTANTE DA SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO
LUCAS DANIN DE FIGUEIREDO	REPRESENTANTE DA SECRETARIA DE ENGENHARIA E ARQUITETURA
MAURÍCIO CRISPINO GOMES	Representante DA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, COORDENAÇÃO E FINANÇAS
RENAN MORAES (CONVIDADO)	INTEGRANTE DO NÚCLEO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO (NPAI)

ASSUNTOS DISCUTIDOS

1. ABERTA A REUNIÃO, REGISTRA-SE A APROVAÇÃO PELOS PRESENTES DA ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO REALIZADA NO DIA 17.09.2021, ENCAMINHADA ANTECIPADAMENTE POR MEIO DA FERRAMENTA TEAMS A TODOS OS MEMBROS;

2. QUANTO AO ITEM 1 DA PAUTA DA REUNIÃO, RELATIVO À **ATUALIZAÇÃO DA TRAMITAÇÃO DO PROCEDIMENTO PARA A CONTRATAÇÃO DA LINGUAGEM LIBRAS**, ANTÔNIO CARLOS INFORMA TER CONSEGUIDO ENCERRAR A FASE MAIS INTERNA DA LICITAÇÃO, CONCLUINDO OS ESTUDOS PRELIMINARES, E QUE HOJE CONSEGUIU FINALIZAR O TERMO DE REFERÊNCIA. QUE PRECISOU FAZER UMA REVISÃO E REDUÇÃO DA MINUTA DO INSTRUMENTO INICIALMENTE ELABORADO PELO DEPARTAMENTO DE

Comunicação, com o fim de atender às características do mercado e que na semana que entra, estará encaminhando o Termo de Referência para o Departamento de Comunicação para prosseguimento. Que o Departamento de Comunicação Social promoveu estudo extenso sobre a contratação e reconhece e agradece o esforço do setor;

3. Passado ao item 2 da reunião (**Atualização das tratativas atinentes aos Indicadores da Resolução CNJ nº 401, com debate da Nota Técnica encaminhada a todos os membros da CPAI via TEAMS**), Evelise informa que na verdade hoje a Nota Técnica perdeu objeto em função do Departamento de Comunicação já estar atendendo às orientações ali contidas, relacionadas às publicações institucionais. Dr. Daniel sugere a conversão da Nota Técnica em informação para fins de encaminhamento à Presidência para conhecimento, já que o tema estava sendo tratado no âmbito da Comissão. Determinou, ainda, que o atendimento às orientações contidas na então Nota Técnica, deve integrar o relatório de atividades da CPAI. Evelise confirma a conversão e que dará encaminhamento nos termos solicitados pelo Presidente da Comissão;

4. Iniciada a pauta 3 da reunião, concernente **aos Debates sobre as minutas de portaria para a criação de Grupo de Trabalho para elaboração de propostas de promoção de ambiente laboral inclusivo**. Antônio Carlos apresenta considerações sobre as minutas, explicitando seus termos. Sugeriu a leitura. Foram expostas as versões, notadamente as diferenças de redação e de alcance do texto do art. 1º nas duas versões da proposta de normativa, tendo sido indicada como mais adequada a redação da minuta 2, com a seguinte redação: *"Art. 1º Fica instituído o Grupo de Trabalho Destinado ao Estabelecimento de Política de Promoção dos Direitos dos Magistrados, Servidores, Profissionais Terceirizados e Estagiários com Deficiência, no âmbito deste Poder*". Dr Daniel registra que a minuta não deve ser encaminhada sem a correspondente indicação pelos setores referidos na Portaria, de seus respectivos representantes, e que dessa forma deve ser encaminhada via do expediente para estes, formalizando a solicitação da indicação dos representantes. Evelise sugere a flexão de gênero na normativa. Restou definido que após as indicações pelos setores indicados na Minuta da Portaria, o expediente deverá ser encaminhado à Presidência;

5. Dr. Daniel compartilha a notícia que **a CPAI foi instada a apresentar relatório de suas atividades em 2021, até o dia 22/10/2021**. Antônio Carlos e Maurício informam que reunião as informações para encaminhamento ao magistrado Presidente da CPAI até o dia 18/10/2021 (segunda-feira);

6. Nada mais o dr. Daniel declara encerrada a reunião, agradecendo a participado de todos.

Itens de Ação

Tarefas a serem cumpridas	Responsável	Prazo
1. Envio ao Departamento de Comunicação Social dos Estudos Preliminares e Termo de Referência para a contratação de LIBRAS, devidamente revisados, para continuidade da licitação	**Antônio Carlos**	**Imediata**
2. Conversão da Nota Técnica acerca dos indicadores da Resolução CNJ nº 401, em informações à Presidência	**Evelise**	**Imediata**
3. Envio de vias da proposta de minuta de portaria de criação de Grupo de Trabalho para elaboração de propostas de promoção de ambiente laboral inclusivo, aos setores nela referenciados, para indicação de seus representantes.	**Maurício**	**Imediata**
4. Inclusão da referência do atendimento pelo Departamento de Comunicação, das orientações da CPAI na Nota Técnica acerca dos indicadores da Resolução CNJ nº 401.	**Maurício**	**Imediata**

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ
COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

PRÓXIMA REUNIÃO			
DATA: 19/11/2021	INÍCIO: 10H	FIM: 11H	LOCAL: TEAMS