



TRIBUNAL DE JUSTIÇA
DO ESTADO DO PARÁ
SECRETARIA DE INFORMÁTICA

PACTIC

Plano Anual de Capacitações de
Tecnologia da Informação e Comunicação

2021



SUMÁRIO

1. Introdução.....	03
2. Objetivo.....	04
3. Justificativa.....	05
4. Indicadores e Metas.....	05
4.1 Planilha Descritiva de Variáveis.....	06
4.2 Formulário de Parametrização de Indicadores.....	06
4.3 Tabela de Resultados e Metas.....	06
4.4 Planilha de Alimentação de Indicadores.....	07
5. Planejamento e Acompanhamento de Resultados.....	07
6. MACROPROCESSOS.....	07
6.1 Macroprocesso de Governança e Gestão.....	08
6.2 Macroprocesso de Segurança da Informação e Proteção de Dados.....	08
6.3 Macroprocesso de Software.....	09
6.4 Macroprocesso de Infraestrutura.....	10
6.5 Macroprocessos de Serviço.....	10
7. PLANO DE CAPACITAÇÃO.....	11
7.1 Demonstrativo de Investimento Aplicado.....	11
7.2 Perfil da Entidade Capacitadora.....	11
7.3 Cronograma de Capacitação.....	13
8. ATUALIZAÇÃO DE RESULTADOS OBTIDOS (UPDATE).....	13
8.1 Parecer Técnico de Aproveitamento.....	17
9. APROVAÇÃO.....	17
10. CAPACITAÇÕES EXCLUSIVAS E COMPLEMENTARES EM 2021.....	18
11. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	18



1. INTRODUÇÃO

Criada em 2015 pelo Conselho Nacional de Justiça – CNJ e aperfeiçoado por suas resoluções no decorrer dos anos, o Plano Anual de Capacitações de Tecnologia da Informação e Comunicação – PACTIC, nos apresenta uma nova avaliação através do Art. 27 da Resolução Nº 370 de 28/01/2021, onde prevê que:

“Deverá ser elaborado, implantado e divulgado o Plano Anual de Capacitações de TIC para desenvolver as competências gerenciais e técnicas necessárias à operacionalização da governança, gestão e atualização tecnológica, utilizando as ferramentas de capacitação disponíveis, inclusive o uso de Plataformas de Educação à Distância (EaD) do CNJ, por meio do Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário (CEAJud/CNJ).”

O Plano Anual de Capacitações de Tecnologia da Informação e Comunicação – PACTIC, busca qualificar e capacitar os servidores do quadro de TIC em consonância com as metas e objetivos institucionais do Poder Judiciário do Estado do Pará, além das metas e objetivos traçados pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ). Este plano compreende a definição dos temas e das metodologias de capacitação a serem implementadas na instituição, constituindo-se, assim, em documento de orientação interna nesse sentido.

O PACTIC se apresenta como um processo capaz de aprimorar as habilidades e competências dos servidores das áreas de TIC, a fim de que estes estejam engajados e alinhados às necessidades organizacionais.

Dessa forma, o presente documento foi desenvolvido com o principal objetivo de atender as necessidades que a crescente de novas tecnologias e suas atualizações nos desafiam diariamente ao aperfeiçoamento de novas soluções computacionais.



2. OBJETIVO

O objetivo deste Plano Anual de Capacitações de Tecnologia da Informação e Comunicação – PACTIC é o de promover e suportar, de forma contínua, o alinhamento das competências gerenciais e técnicas dos servidores lotados na Secretaria de Informática do Tribunal de Justiça do Estado do Pará, promovendo às melhores práticas de governança, de gestão e de atualização tecnológica, por meios adequados ao aprimoramento das competências do indivíduo, a fim de dotar esta Secretaria de uma força de trabalho de excelência em nível gerencial e de autogestão, técnico e comportamental, principalmente no que se refere ao desenvolvimento do conhecimento, das habilidades das ações de controle.

Como principais objetivos do Plano Anual de Capacitações de Tecnologia da Informação e Comunicação – PACTIC do Tribunal de Justiça do Estado do Pará, destacam-se:

- a) Instituir o Plano de Capacitação de TIC, a partir das necessidades reais, tornando irrelevante demandas desvinculadas das principais soluções do Plano Diretor de Tecnologia e as principais recomendações do Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD).
- b) Promover e suportar, de forma contínua, o alinhamento das competências gerenciais e técnicas dos servidores lotados na área de execução das melhores práticas de governança, de gestão e de atualização tecnológica;
- c) Potencializar o aproveitamento de talentos internos e recomendações de novas soluções eficazes;
- d) Motivar os servidores proporcionando o desenvolvimento pessoal, profissional e a evasão dos servidores;
- e) Ampliar o potencial para surgimento de soluções mais ágeis no enfrentamento de inconsistências às necessidades da instituição.
- f) Nivelar o conhecimento técnico aos integrantes ao Plano Anual de Capacitação TIC;



- g) Manter conformidade com as recomendações publicadas pelos principais órgão regulamentadores, bem como a ANPD – Autoridade Nacional de Proteção de Dados.

Adicionalmente, não se pode deixar de reconhecer a diversidade de dimensões que envolvem as pessoas no ambiente de trabalho, relacionadas não apenas aos aspectos técnicos, mas também às questões interpessoais, as quais deverão, necessariamente, ser contempladas no processo de desenvolvimento e formação do servidor.

3. JUSTIFICATIVA

O Plano Anual Capacitação de TIC irá promover o aperfeiçoamento e a atualização funcional dos integrantes da Secretaria de Informática do Tribunal de Justiça do Estado do Pará. A não realização e execução do Plano Anual de Capacitação de TIC, projeta o servidor para um perfil diferenciado e em equivalência técnica à profissionais de ampla qualificação para implantação de inovações e qualificação técnica, que por sua vez venham dispensar despesas em contratações ou consultorias de alto custo à Secretaria de Informática.

Observa-se também interesse em cumprir o Princípio Constitucional da Eficiência, pois com servidores e membros melhor preparados para suas atuações funcionais, a Instituição conseguirá realizar suas atribuições de maneira efetiva. A Capacitação de Servidores do Judiciário é hoje um processo essencial e imprescindível, cuja prática se justifica pelo cumprimento das recomendações apresentadas na Resolução CNJ nº 370/2021.

4. INDICADORES E METAS

Os Indicadores e metas farão a gestão parcial e conclusiva para o Plano de Anual de Capacitação de TIC, servindo como instrumentos essencial no acompanhamento e aproveitamento das atividades propostas pelo PACTIC-2021, avaliando resultados e metas estabelecidas.



Ademais, eles representam marcos que permitem acompanhar o alcance dos objetivos, identificar avanços, melhorias de qualidade, correção de problemas, necessidade de mudanças, entre outros, bem como novas recomendações para os Planos de Capacitação de TIC futuros.

Mesmo ainda não havendo indicadores de maior assertividade para o Plano Anual de Capacitação de TIC 2021, para classificar o nível de aproveitamento do PACTIC 2021, a seguinte metodologia foi proposta:

4.1 Planilha Descritiva de Variáveis

ITEM	DESCRIÇÃO	OBSERVAÇÃO
PDD 2021	Prazo em dias disponibilizados para o PACTIC 2021	365
QCR	Quantidade de Cursos Realizados	Será atribuída no 10 por capacitação
CCA	Cursos de Competência a Área de Atribuição	Será atribuída no 20 por capacitação
MNCC	Média de Notas dos Cursos Concluídos	Considerando todas as capacitações do PACTIC 2021
UCR	Sugestões Pertinentes de Capacitação para PACTIC futuros	Será atribuído nota 25 por sugestões
AOAP	Aprimoramento Observado no Ambiente de Produção	Será aplicada nota de 10-100 atribuída pelo Coordenador, Supervisor ou Gerente do Servidor

4.2 Formula de Parametrização de Aproveitamento

$$\frac{QCR + CCAAS + MNCC + UCR + AOAP}{PDD 2021}$$

4.3 Tabela de Resultados e Metas

Considerando os recursos e disponibilidade concedida aos participantes do Plano Anual de Capacitação de Tecnologia da Informação e Comunicação, o Servidor deverá realizar mínimo de 3 capacitações por Plano Anual com classificação mínima de “ESPERADO”.



CLASSIFICAÇÕES	REFERENCIA	RECOMENDAÇÃO AO SERVIDOR
APRIMORADO	3,6 - Superior	Demonstra Excelente Aproveitamento pelo PACTIC 2021
ESPERADO	2,6 - 3,5	Realizou o Aproveitamento esperado pelo PACTIC 2021
MÍNIMO TOLERÁVEL	1,6 - 2,5	Demonstrou baixo aproveitamento pelo PACTIC 2021
INEXPRESSIVO	0,0 - 1,5	O que justifica o não aproveitamento do PACTIC 2021?

4.4 Planilha de Alimentação de Indicadores

SERVIDOR	QCR	CCAA	MNCC	UCR	AOAP	CLASSIFICAÇÃO

5. PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DE RESULTADOS

O Acompanhamento de Resultados de todos os treinamentos e eventos relacionados a capacitação, internos ou externos, é de responsabilidade de cada coordenador relacionado ao seu Macroprocesso, cabendo ao mesmo recolher provocar e estimular seus subordinados a alcançarem os melhores resultados para o contínuo aperfeiçoamento do conhecimento técnico e no processo de melhorias dos Planos de Capacitação de TIC futuros.

6. MACROPROCESSOS

Considerando a Resolução nº 370, de 28 de janeiro de 2021, do Conselho Nacional de Justiça, que institui a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD), onde definem os macroprocessos utilizados na elaboração do PACTIC, sua utilização visa auxiliar no planejamento e elaboração das propostas de capacitação, relacionando os macroprocessos com seus principais domínios de conhecimento. Sua utilização visa auxiliar no planejamento e elaboração das propostas de capacitação, relacionando os macroprocessos com seus principais domínios de conhecimento.



6.1 Macroprocesso de Governança e Gestão

Garante que as necessidades, condições e opções das partes interessadas sejam validadas, a fim de determinar objetivos corporativos acordados e equilibrados; definindo a direção através de prioridades e tomada de decisão; monitorando o desempenho e a conformidade com a direção e os objetivos estabelecidos.

6.1.1 Domínio de Conhecimento Sugerido

- A. Alinhamento Estratégico
- B. Avaliação de Uso da TIC
- C. Conformidade de TIC
- D. Gestão por Indicadores
- E. Monitoramento do Desempenho da TIC
- F. Riscos de TIC
- G. Portfólio de Projetos de TIC
- H. Gestão por Resultados
- I. Gestão Orçamentária

6.2 Macroprocesso de Segurança da Informação e Proteção de Dados

Os processos de continuidade de serviços essenciais; de incidentes de segurança; e de riscos compõem o macroprocesso de segurança da informação. As atividades de segurança da informação visam garantir que os sistemas estejam em conformidade com a premissa padrão denominada CIDA (Confidencialidade, Integridade, Disponibilidade e Autenticidade), considerando a implantação e vigência de leis e com a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) e entidade fiscalizadoras como a ANPD (Autoridade Nacional de Proteção de Dados).



6.2.1 Domínio de Conhecimento Sugerido

- A. Auditoria/Conformidade
- B. Certificação Digital
- C. Computação em Nuvem
- D. Forense Computacional
- E. Gestão de Continuidade de Negócios
- F. Gestão de Riscos
- G. Mobilidade
- H. Redes Sociais
- I. Segurança de Redes
- J. Segurança no Desenvolvimento de Software
- K. Tratamento de Incidentes de Segurança da Computação

6.3 Macroprocesso de Software

Macroprocesso que consiste em um conjunto de atividades necessárias para gerir a o desenvolvimento de software, gestão da informação, gestão dos sistemas de informação e dos recursos envolvidos no planejamento, desenvolvimento e exploração de tais sistemas.

6.3.1 Domínio de Conhecimento Sugerido

- A. Análise de Requisitos
- B. Banco de Dados: Projetos e Aplicações
- C. Desenvolvimento Seguro de Software
- D. Gerenciamento da Implementação de Sistemas
- E. Gerenciamento da Integração de Sistemas
- F. Metodologia de Documentação Técnica
- G. Métricas de Software
- H. Padrões de acessibilidade
- I. Padrões de interoperabilidade



6.4 Macroprocesso de Infraestrutura

O Macroprocesso de infraestrutura é aquele que se encarrega de manter a disponibilidade da infraestrutura de comunicação, mitigando as falhas e alcançando uma performance compatível com a necessidade do negócio. Ele é composto pelos processos de disponibilidade; de capacidade; de ativos de infraestrutura.

6.4.1 Domínio de Conhecimento Sugerido

- A. Infraestrutura de Redes
- B. Servidores de Aplicações
- C. Banco de Dados
- D. Armazenamento de dados
- E. Computação em nuvens
- F. Recuperação de Desastres
- G. Gestão de Ativos e Configuração

6.5 Macroprocesso de Serviço

Macroprocesso que trata dos serviços de Tecnologia da Informação prestados aos diversos setores da organização, a fim de que atinjam as suas finalidades institucionais de uma forma mais eficaz, eficiente e efetiva.

6.5.1 Domínio de Conhecimento Sugerido

- A. Gestão de Ativos
- B. Gestão de Capacidade
- C. Gestão de Disponibilidade
- D. Gestão de Incidente
- E. Gestão de Problema
- F. Gestão de Requisição
- G. Gestão de Mudanças
- H. Framework ITIL V3



7. PLANO DE CAPACITAÇÃO

Atualmente a Secretaria de Informática do Tribunal de Justiça do Estado do Pará possui força de trabalho de 86 servidores aptos para o trabalho, que estão incluídos no PACTIC 2021. Optou-se, todavia, por um planejamento aderente à estrita atenção aos principais protocolos de segurança estabelecidos pela OMS: uso de máscaras e distanciamento social.

Atento ao presente clima de contágio viral pela COVID-19, o Plano adota prioritariamente a modalidade EAD (Educação a Distância), através do contrato de prestação de serviço com a plataforma de ensino Alura, sendo inicialmente **adquiridas 50 licenças** para 100% (cem por cento) de disponibilidades aos cursos oferecidos pela plataforma de ensino, pelo **período de um ano**, acessado pela link <https://www.alura.com.br/formacoes>, podendo à mesma ser renovada por igual período, afim de atender o restante da força de trabalho.

A contratação inicial resultou no valor de **R\$ 67.500,00**. Para atender a força de trabalho existente na Secretaria de Informática, a equipe foi dividida em dois grupos, conforme quantidade de licenças contratadas. Dessa forma, poderíamos avaliar o aproveitamento dos servidores nesta modalidade de capacitação, que é novidade para esse Plano.

7.1 Demonstrativo de Investimento Aplicado

Acessos	Vamos por Acesso	Valor Global	Período Disponível
50	R \$1.350,00	R\$ 67.500,00	12 meses
40	R\$ 1.485,00	R\$ 59.400,00	12 meses

7.2 Perfil da Entidade Capacitadora

Atualmente a Plataforma de Ensino a Distância contrata ALURA é classificada como “A maior plataforma brasileira de cursos de tecnologia”, com 1310, 100% em português, com ênfase em Formações e cursos de tecnologia e frequentemente atualizados em sua plataforma. Entre as principais formações disponíveis, podemos



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ
SECRETARIA DE INFORMÁTICA

citar: programação, Front-end, Data Science, DevOps, UX & Design, Mobile, Inovação e Gestão e entre outros.



Formação em_
Programação



Formação em_
UX & Design



Formação em_
Front-end



Formação em_
Inovação & Gestão



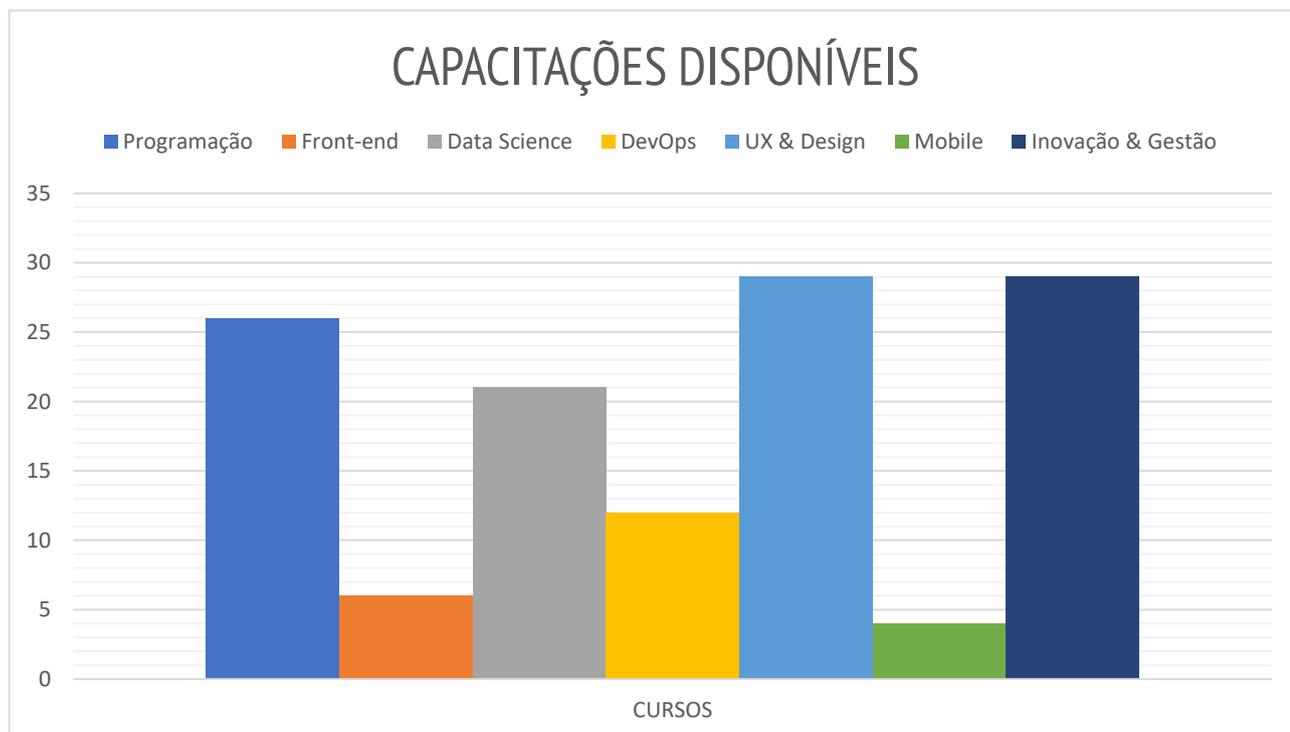
Formação em_
Data Science



Formação em_
DevOps



Formação em_
Mobile





7.3 Cronograma de Participação

GRUPO	PERÍODO DE ACESSO	TIPO DE DISPONIBILIDADE
GRUPO 1	JULHO DE 2021 À JUNHO DE 2022	100% DE DISPONIBILIDADE AOS CURSOS OFERTADOS
GRUPO 2	JULHO DE 2022 À JUNHO DE 2023	100% DE DISPONIBILIDADE AOS CURSOS OFERTADOS

Com acesso disponível 24h por dia 7 dias por semana, o Servidor participante do PACTIC-2021 poderá desfrutar livremente ao acesso da Plataforma de Ensino a Distância, podendo ser de sua casa ou nos intervalos de atividades laborais.

8. ATUALIZAÇÃO DE RESULTADOS OBTIDOS (UPDATE)

Referencial extraído do ambiente de controle e resultados da plataforma de ensino ALURA no dia 22/09/2021.

LEGENDA: CH – CARGA HORÁRIA QS - Quantidade de Seções SF - Seções Finalizadas EF - Exercícios Feitos APR – Aproveitamento MPAG1 – Média Percentual de Aproveitamento do GRUPO 1							
CATEGORIA	CURSOS	CH	QS	SF	EF	APR	MPAG1
Inovação & Gestão	A Empresa Ágil: Introduzindo o Business Agility nas organizações	6	6.0	100	100	100	6%
Front-end	Acessibilidade web parte 1: tornando seu front-end inclusivo	6	5.0	100	87,5	96,88	2%
Front-end	Acessibilidade web parte 2: Componentes acessíveis com um pouco de JavaScript	4	5.0	100	100	100	2%
Front-end	Acessibilidade web: introdução a designs inclusivos	6	5.0	100	100	100	2%
Data Science	Administração do Oracle Database: Criação e gerenciamento do banco	10	4.0	100	100	100	2%
Data Science	Administração do Oracle Database: Segurança e otimização do banco	10	5.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Agile Coach: lidere a transformação nas empresas	6	9.0	100	100	100	4%
Programação	ASP.NET Core Parte 5: Modularização e Componentização	10	5.0	100	100	100	2%
Programação	BDD e Java: Behavior Driven Development com Cucumber	10	6.0	100	100	100	2%
Front-end	Bootstrap: criação de uma single-page responsiva	12	9.0	100	100	100	2%
Data Science	Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	12	7.0	100	100	100	4%
Programação	C# parte 1: Primeiros passos	8	6.0	100	97,22	99,31	2%
Programação	C# parte 2: Introdução à Orientação a Objetos	8	6.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Certificação ITIL 4 parte 1: Conceitos-Chave para gerenciamento de serviços	8	4.0	100	100	100	2%
Data Science	Data Science: Introdução a análise de series temporais	6	5.0	100	100	100	2%
Data Science	Data Visualization: Explorando com Seaborn	6	5.0	100	100	100	2%



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ
SECRETARIA DE INFORMÁTICA

Data Science	DAX e ETL com Power BI: Carregando dados	14	6.0	100	100	100	2%
Data Science	Deep Learning parte 1: Introdução com Keras	5	7.0	100	100	100	2%
Data Science	Deep Learning parte 2: Como a rede aprende	6	5.0	100	100	100	2%
Data Science	Desempenho do Oracle Database: Análise do ambiente	10	4.0	100	100	100	2%
Data Science	Desempenho do Oracle Database: Otimização de consultas	10	5.0	100	100	100	2%
Programação	Design Patterns em Java I: Introdução às boas práticas de programação	8	6.0	100	100	100	4%
Programação	Design Patterns em Java II: Avançando nas boas práticas de programação	6	5.0	100	100	100	4%
UX & Design	Design Thinking: Viabilizando soluções	8	5.0	100	100	100	2%
Programação	EJB com Jakarta EE: API Rest com o servidor WildFly	10	7.0	100	100	100	2%
Programação	EJB com Java EE 8: API Rest com WildFly 15	12	7.0	100	100	100	2%
Data Science	Elasticsearch 5: Pesquisas avançadas	10	8.0	100	100	100	2%
Data Science	Elasticsearch: análise, consultas e dashboard	10	5.0	100	100	100	2%
Data Science	Elasticsearch: Executando buscas inteligentes	10	5.0	100	100	100	2%
Data Science	Elasticsearch: Pesquisando e analisando os seus dados	20	10.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Escalando equipes ágeis: como levar a agilidade adiante na organização	6	6.0	100	100	100	4%
UX & Design	Fotografia: Descobrindo linguagem fotográfica	10	5.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Fundamentos de Agilidade: seus primeiros passos para a transformação ágil	6	8.0	100	100	100	6%
UX & Design	Fundamentos de UX: Entenda a experiência de usuário	8	5.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Fundamentos para gestão de contratos: Dicas e cuidados gerais	8	5.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Gerenciamento de Inovação Organizacional parte 1: Fundamentos Essenciais	10	5.0	100	100	100	4%
Inovação & Gestão	Gerenciamento de Inovação Organizacional parte 2: Aplicações Práticas	11	5.0	100	100	100	4%
Inovação & Gestão	Gestão Ágil: Liderando a mudança em um ambiente de agilidade	6	7.0	100	100	100	6%
Inovação & Gestão	Gestão de fornecedores: Mobilização, acompanhamento e desmobilização	8	5.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Gestão de fornecedores: Seleção e contratação	6	4.0	100	100	100	2%
DevOps	Git e Github: Controle e compartilhe seu código	6	6.0	100	100	100	2%
DevOps	Git e Github: Estratégias de ramificação, Conflitos e Pull Requests	8	5.0	100	100	100	2%
Front-end	HTML5 e CSS3 parte 1: A primeira página da Web	8	6.0	100	100	100	2%
Front-end	HTTP: Entendendo a web por baixo dos panos	14	8.0	100	100	100	6%
Inovação & Gestão	Inteligência emocional: Aumente seu potencial de liderança	6	5.0	100	100	100	2%
Programação	Java Collections: Dominando Listas, Sets e Mapas	20	10.0	100	100	100	2%
Programação	Java e Clean Architecture: Descomplicando arquitetura de software	10	6.0	100	100	100	2%
Programação	Java e Domain Driven Design: Apresentando os conceitos	8	6.0	100	100	100	2%
Programação	Java e java.io: Streams, Reader e Writers	12	6.0	100	100	100	2%



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ
SECRETARIA DE INFORMÁTICA

Programação	Java e java.lang: Programe com a classe Object e String	12	5.0	100	100	100	2%
Programação	Java e java.util: Coleções, Wrappers e Lambda expressions	12	8.0	100	100	100	2%
Programação	Java e JPA: Consultas avançadas, performance e modelos complexos	10	5.0	100	100	100	4%
Programação	Java e JPA: Persista seus objetos com a JPA2 e Hibernate	8	5.0	100	100	100	2%
Programação	Java e JPA: Pesquise com JPQL e Criteria	8	5.0	100	100	100	2%
Programação	Java e JSF I: Sua aplicação web com JSF2	20	13.0	100	100	100	2%
Programação	Java Exceções: Aprenda a criar, lançar e controlar exceções	12	6.0	100	100	100	2%
Programação	Java JRE e JDK: Escreva o seu primeiro código com Eclipse	8	7.0	100	100	100	2%
Programação	Java moderno: Tire proveito dos novos recursos do Java 8	12	6.0	100	100	100	2%
Programação	Java OO: Introdução à Orientação a Objetos	8	6.0	100	100	100	2%
Programação	Java Polimorfismo: Entenda herança e interfaces	16	7.0	100	100	100	2%
Programação	Java Reflection parte 1: Entendendo a metaprogramação	8	5.0	100	100	100	2%
Programação	Java Reflection parte 2: Anotações e Injeção de Dependências	12	5.0	100	100	100	2%
Programação	Java Servlet: Fundamentos da programação web Java	10	8.0	100	100	100	4%
Front-end	JavaScript: primeiros passos com a linguagem	10	5.0	100	100	100	2%
Front-end	JavaScript: Programando a Orientação a Objetos	10	5.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Kanban parte 1: Fundamentos Essenciais	6	6.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Lean Startup: Primeiros passos da sua startup enxuta	1	7.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Liderança Ambidestra: Buscando inovação e resultados	6	5.0	100	100	100	8%
Data Science	Linguagem Natural parte 1: Introdução a NLP com análise de sentimento	6	5.0	100	100	100	2%
Data Science	Linguagem Natural parte 2: Continuando com a análise de sentimento	4	5.0	100	100	100	2%
DevOps	Linux I: Conhecendo e utilizando o terminal	4	5.0	100	100	100	2%
DevOps	Linux II: Programas, processos e pacotes	8	13.0	100	100	100	2%
Data Science	Machine Learning: Introdução a classificação com SKLearn	8	5.0	100	100	100	2%
DevOps	Maven: Gerenciamento de dependências e build de aplicações Java	8	5.0	100	100	100	4%
Inovação & Gestão	Mentoria: Desenvolvendo pessoas e compartilhando experiências	6	5.0	100	100	100	4%
Inovação & Gestão	Métricas ágeis: como medir resultados em um ambiente ágil	6	8.0	100	100	100	4%
Inovação & Gestão	Mindset digital: Técnicas e habilidades para liderança remota	6	5.0	100	100	100	4%
Programação	Mocks em Java: Conhecendo o Mockito	8	5.0	100	100	100	0%
Data Science	Modelos de ETL: Pentaho Data Integration	14	7.0	100	100	100	4%
Programação	Node.js e JWT: autenticação com tokens	8	4.0	100	100	100	4%
Programação	Node.js: Refresh Tokens e confirmação de cadastro	10	5.0	100	100	100	4%
Programação	NodeJS: Avançando em APIs REST com controle de versões	8	5.0	100	100	100	4%



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ
SECRETARIA DE INFORMÁTICA

Programação	NodeJS: Controle de acesso e autorização com RBAC	10	6.0	100	100	100	4%
Programação	NodeJS: Crie uma API REST padronizada e escalável	10	6.0	100	100	100	4%
Programação	NodeJS: Streaming de dados e Repositório	10	5.0	100	100	100	4%
Inovação & Gestão	Organização de equipes ágeis: Os papéis existentes em uma equipe	6	8.0	100	100	100	6%
Programação	ORM com NodeJS: API com Sequelize e MySQL	10	6.0	100	100	100	2%
Programação	ORM com NodeJS: Avançando nas funcionalidades do Sequelize	10	5.0	100	100	100	2%
Data Science	Pandas: Formatos diferentes de entrada e saída (IO)	6	5.0	100	100	100	2%
Programação	Persistência com JPA: Introdução ao Hibernate	8	5.0	100	100	100	4%
Data Science	PostgreSQL: Administração e otimização do banco	8	7.0	100	100	100	2%
Data Science	Power BI Desktop: Carregue, analise e visualize dados	12	5.0	100	100	100	2%
Data Science	Power BI Desktop: Construindo meu primeiro dashboard	8	5.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Práticas ágeis: O dia a dia do ambiente Agile	6	6.0	100	100	100	4%
UX & Design	Princípios Fotográficos: Equipamento e técnica	10	5.0	100	100	100	2%
Programação	Python 3 parte 1: Introdução à nova versão da linguagem	12	9.0	100	97,92	99,48	2%
Data Science	Python Pandas: Tratando e analisando dados	12	9.0	100	100	100	2%
Data Science	Python para Data Science: Funções, Pacotes e Pandas básico	10	5.0	100	100	100	2%
Data Science	Python para Data Science: Introdução à linguagem e Numpy	12	5.0	100	100	100	2%
Programação	Python para Data Science: Primeiros passos	10	5.0	100	100	100	2%
Programação	Rest com NodeJS: API com Express e MySQL	8	5.0	100	100	100	4%
Inovação & Gestão	Scrum parte 1: Gerencie o seu projeto de forma ágil	5	4.0	75	100	81,25	2%
Inovação & Gestão	Scrum Parte 2: O Manifesto Ágil, Liderança e Organização em Scrum	5	4.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Scrum Parte 3: Iniciando Projetos com Agile	6	7.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Scrum Parte 4: Planejando Projetos com Agile	7	5.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Scrum Parte 5: Executando Projetos com Agile	5	4.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Scrum Parte 6: Revisão, Retrospectiva e Encerramento de Projetos com Agile	4	5.0	100	100	100	2%
Inovação & Gestão	Scrum: Agilidade em seu projeto	10	10.0	100	100	100	2%
Programação	Selenium: Testes automatizados de aceitação em Java	8	5.0	100	100	100	2%
Programação	SOLID com Java: Princípios da programação orientada a objetos	8	5.0	100	100	100	6%
Programação	Spring Boot API REST: Construa uma API	8	6.0	100	100	100	2%
Programação	Spring MVC: Autenticação com Spring Security, API Rest e AJAX	10	7.0	100	100	100	2%
Programação	Spring MVC: Crie um web app com Thymeleaf e Bootstrap	12	7.0	100	100	100	2%
Programação	TDD e Java: Testes automatizados com JUnit	8	5.0	100	100	100	6%
Programação	Testes de Integração: Testes de SQL e DAOs automatizados em Java	6	5.0	100	100	100	6%



Inovação & Gestão	Tomada de decisão: Pensar, analisar e agir	6	4.0	100	100	100	4%
Front-end	Vue.js parte 1: construindo Single Page Applications	16	7.0	100	100	100	4%
Front-end	Vue.js parte 2: construindo Single Page Applications	16	8.0	100	100	100	2%
Front-end	Webpack: Manipulando módulos na sua webapp	8	6.0	100	100	100	2%

8.1 Parecer Técnico de Aproveitamento

Atribuindo as informações extraídas da base dados do ALURA com ênfase nas seguintes volumetrias: acesso por ID de colaborador, Cursos Realizados, Aproveitamento, Notas, Categorias e Cursos, bem como a observação do Tempo já Disponibilizado para Acesso a Plataforma. Dessa forma, até o presente momento **5,41%** foram aproveitados em sua totalidade disponibilizada na plataforma de ensino ALURA.

9. APROVAÇÃO

O Plano de Capacitação proposto, considerando expectativa de melhor custo-benefício, como principal alternativa de minimização de riscos decorrentes à COVID-19, tem ênfase na objetividade da capacitação dos servidores da Secretaria de Informática.

Conforme metodologia proposta pelo comitê organizador do PACTIC 2021, compreende-se perfeitamente o uso da modalidade EaD no processo de execução do plano, conferindo assim o livre acesso e ampla disponibilidade ao aperfeiçoamento técnico por cada integrante do PACTIC 2021. Sustentado pelos viabilidade de curso benefício, total disponibilidade, Abrangência no conteúdo de capacitação e as atuais medidas impostas pela OMS, recomendo aprovação aplicabilidade mediante cronograma estabelecido para este Plano Anual de Capacitação de TIC dos servidores do Tribunal de Justiça do Estado do Pará.



10. CAPACITAÇÕES EXCLUSIVAS E COMPLEMENTARES EM 2021

Em adição às opções de capacitação na plataforma da Alura, o Plano prevê a capacitação em soluções exclusivas, que são aquelas não disponibilizadas de forma ampla, que dependem de contratações específicas ou do repasse de conhecimento dentro da Instituição. Abaixo estão descritas as capacitações dessa natureza que constam no planejamento.

CAPACITAÇÃO	PROMOVIDO POR	Nº DE CAPACITADOS	CARGA HORÁRIA
CONTRATAÇÕES DE TIC	TJPA	15 Pessoas	24 hs
PRODUCT BACKLOG BUILDING (PBB)	CAROLI	63 Pessoas	8 hs
SUITE VMWARE	A CONTRATAR	8 Pessoas	-

11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano Anual de Capacitação de TIC 2021 foi elaborado em conformidade com as recomendações da Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD).

Vale ressaltar que esta documentação não é estática, estando sujeita a mudanças de acordo com as necessidades do Tribunal de Justiça do Estado do Pará. Considera-se que o êxito das ações e o alcance das metas estabelecidas dependerão inteiramente da participação e comprometimento de todos os envolvidos no PACTIC 2021, seja como usuário de livre acesso aos recursos de capacitação ou como o líder de uma Coordenação ou Supervisão estimulando parametrizando sua equipe.