

# "Gestão de Unidade Judicial"



Com Ênfase em Resultados

Maio/2019

### **Objetivo Geral:**



Gerenciar de modo mais eficaz e eficiente as unidades judiciais, por meio da execução de um Plano de Ação, alinhado ao planejamento estratégico do Poder Judiciário e ao Projeto de Correição Integrada das Corregedorias do TJ/PA.

# Planejamento Estratégico do TJ/PA

Correição Integrada

Plano de Ação Local



Eficácia

Eficiência

### Objetivos Específicos:



- Aprender noções de gestão e planejamento;
- Aplicar os elementos de um sistema de gestão na elaboração e execução do Plano de Ação da unidade judicial
- •Elaborar um Plano de Ação da Unidade Judiciária alinhado ao Planejamento Estratégico do Poder Judiciário, com foco em resultados.

Ação Preparatória • Aprender noções de gestão e planejamento.

Construção

 Aplicar os elementos de um sistema de gestão na elaboração do Plano de Ação da unidade judicial.

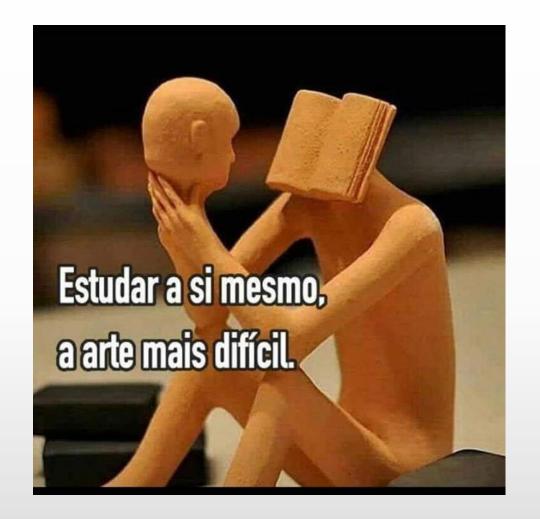
Finalização

 Plano de Ação da Unidade Judiciária com foco em resultados.



## Liderança

Eu me conheço enquanto gestor?





Autoconhecimento

Autodesenvolvimento

Liderança



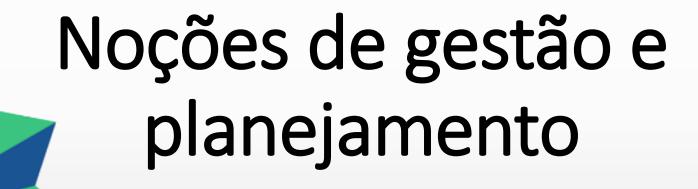


### Carta de Compromisso

"Nós, magistrados e servidores do TJPA, reunidos no Curso de Gestão de Unidade Judiciaria, compreendemos a importância de assumirmos papel de líderes da nossa unidade. Para isso, nos comprometemos a:







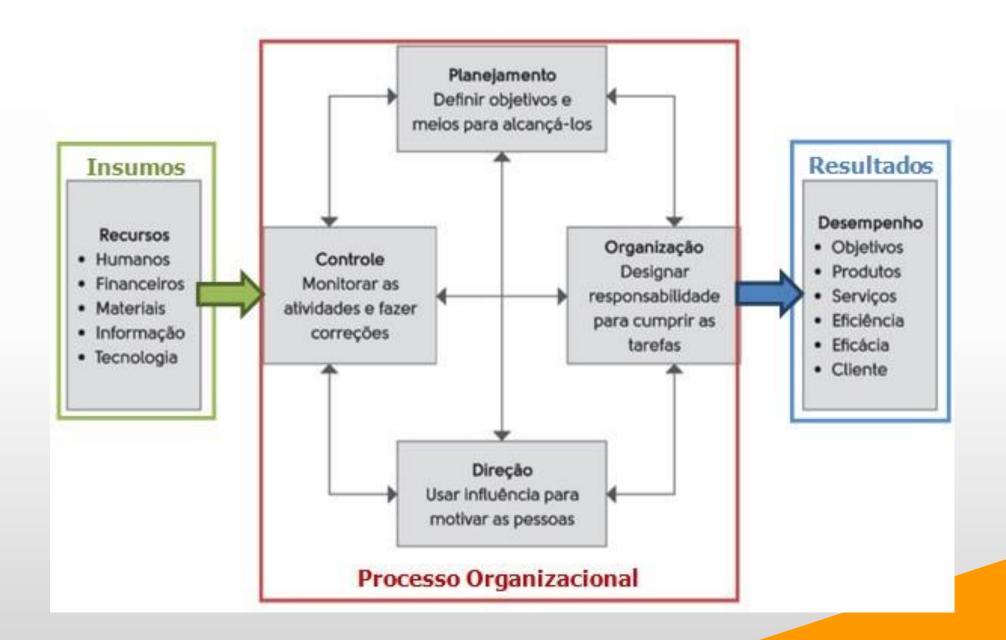
# "Administrar é a tarefa de tomar decisões sobre recursos para atingir objetivos"



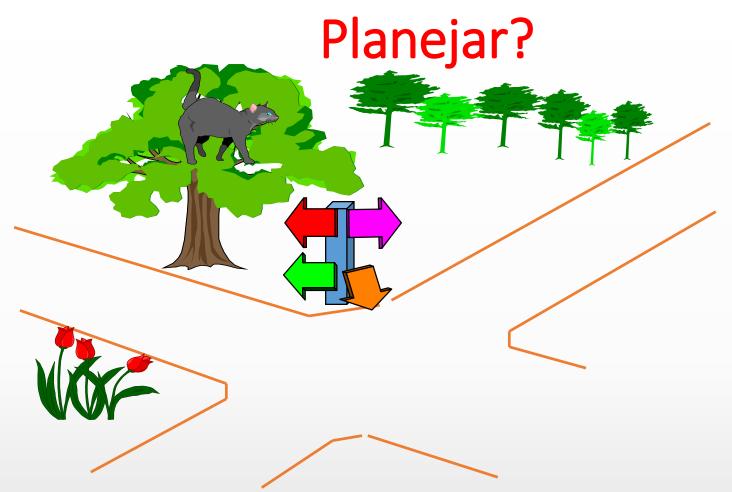


### Atividades da Administração

#### "Administrar as relações com o futuro" Definir os fins e os meios para alcançá-los. Planejar Definir missão, objetivos, políticas, prioridades. Avaliar a situação atual (interna e externa). Formular planos (meios) para alcançar os objetivos. "Dispor/alocar os recursos em uma estrutura que facilite a realização dos objetivos" Desenhar a estrutura e alocar/designar pessoas e recursos. Organizar Dividir o trabalho, determinar atividades – especialização. Agrupar atividades e cargos - departamentalização. Definir hierarquia (autoridade) e responsabilidades. "Administrar pessoas para alcançar objetivos" Liderar, comandar, orientar, incentivar, motivar, comunicar Dirigir Coordenar/dirigir esforços para propósitos comuns Acionar e dinamizar a empresa, fazer acontecer. "Assegurar a realização de objetivos" Definir padrões de desempenho. Controlar Monitorar o desempenho (feedback). Comparar desempenho com o padrão Efetuar ações corretivas.







- Pode dizer-me que caminho devo tomar?
- Isto depende do lugar para onde você quer ir. (Respondeu com muito propósito o gato)
- Não tenho destino certo.
- Neste caso qualquer caminho serve.

("Alice no País da Maravilhas" - Lewis Carrol)

### **CONCEITOS BÁSICOS**

PLANEJAMENTO – RACIONALIZAR OS RECURSOS

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – PROCESSO INCREMENTAL

ESTRATÉGIA - CAMINHO

GESTÃO ESTRATÉGICA – FAZER ACONTECER





## Matriz Swot ou Fofa

Análise Interna	S	strengths (forcas)
	W	weaknesses (fraquezas)
Análise Externa	0	opportunities (oportunidades)
	Т	threats (ameacas)

### **GRUPOS DE TRABALHO**

- Fazer um diagnóstico simulado de uma vara judicial
- 30' para elaboração e 30' para apresentação

