

# “Gestão de Unidade Judicial”

Com Ênfase em Resultados

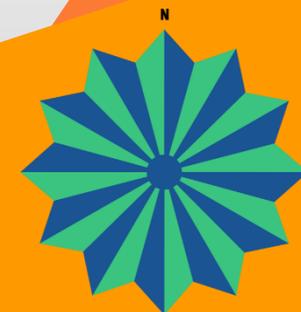


Maio/2019

# Objetivo Geral:



Gerenciar de modo mais eficaz e eficiente as unidades judiciais, por meio da execução de um Plano de Ação, alinhado ao planejamento estratégico do Poder Judiciário e ao Projeto de Correição Integrada das Corregedorias do TJ/PA.



# Planejamento Estratégico do TJ/PA

```
graph TD; A[Planejamento Estratégico do TJ/PA] --> B[Correição Integrada]; B --> C[Plano de Ação Local]; C --> D[Eficácia<br/>Eficiência]; B --> D;
```

Correição Integrada

Plano de Ação  
Local

Eficácia  
Eficiência

# Objetivos Específicos:

- Aprender noções de gestão e planejamento;
- Aplicar os elementos de um sistema de gestão na elaboração e execução do Plano de Ação da unidade judicial
- Elaborar um Plano de Ação da Unidade Judiciária alinhado ao Planejamento Estratégico do Poder Judiciário, com foco em resultados.



Ação  
Preparatória

- **Aprender noções de gestão e planejamento.**

Construção

- **Aplicar os elementos de um sistema de gestão na elaboração do Plano de Ação da unidade judicial.**

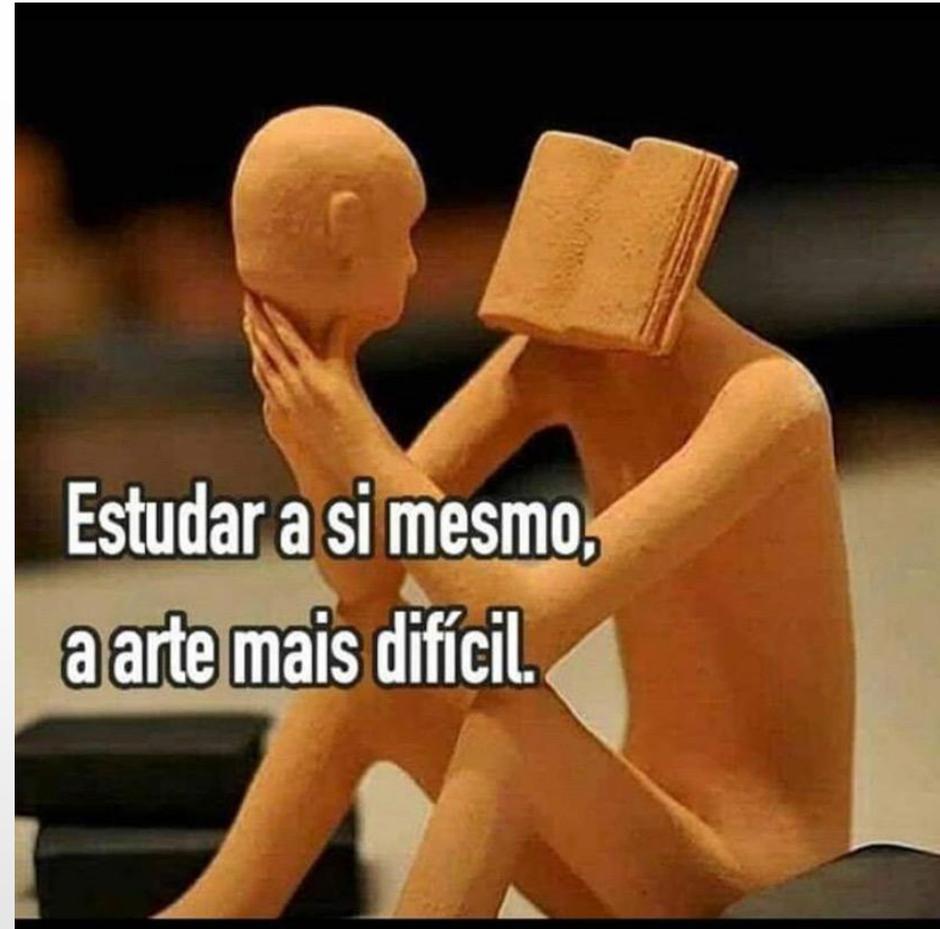
Finalização

- **Plano de Ação da Unidade Judiciária com foco em resultados.**



# Liderança

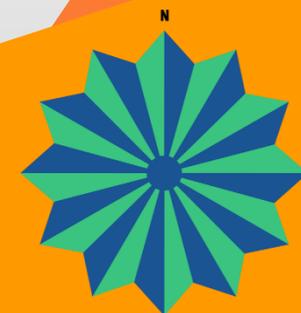
Eu me conheço enquanto gestor?



**Autoconhecimento**

**Autodesenvolvimento**

**Liderança**



# Carta de Compromisso

“Nós, magistrados e servidores do TJPA, reunidos no Curso de Gestão de Unidade Judiciária, compreendemos a importância de assumirmos papel de líderes da nossa unidade. Para isso, nos comprometemos a: \_\_\_\_\_



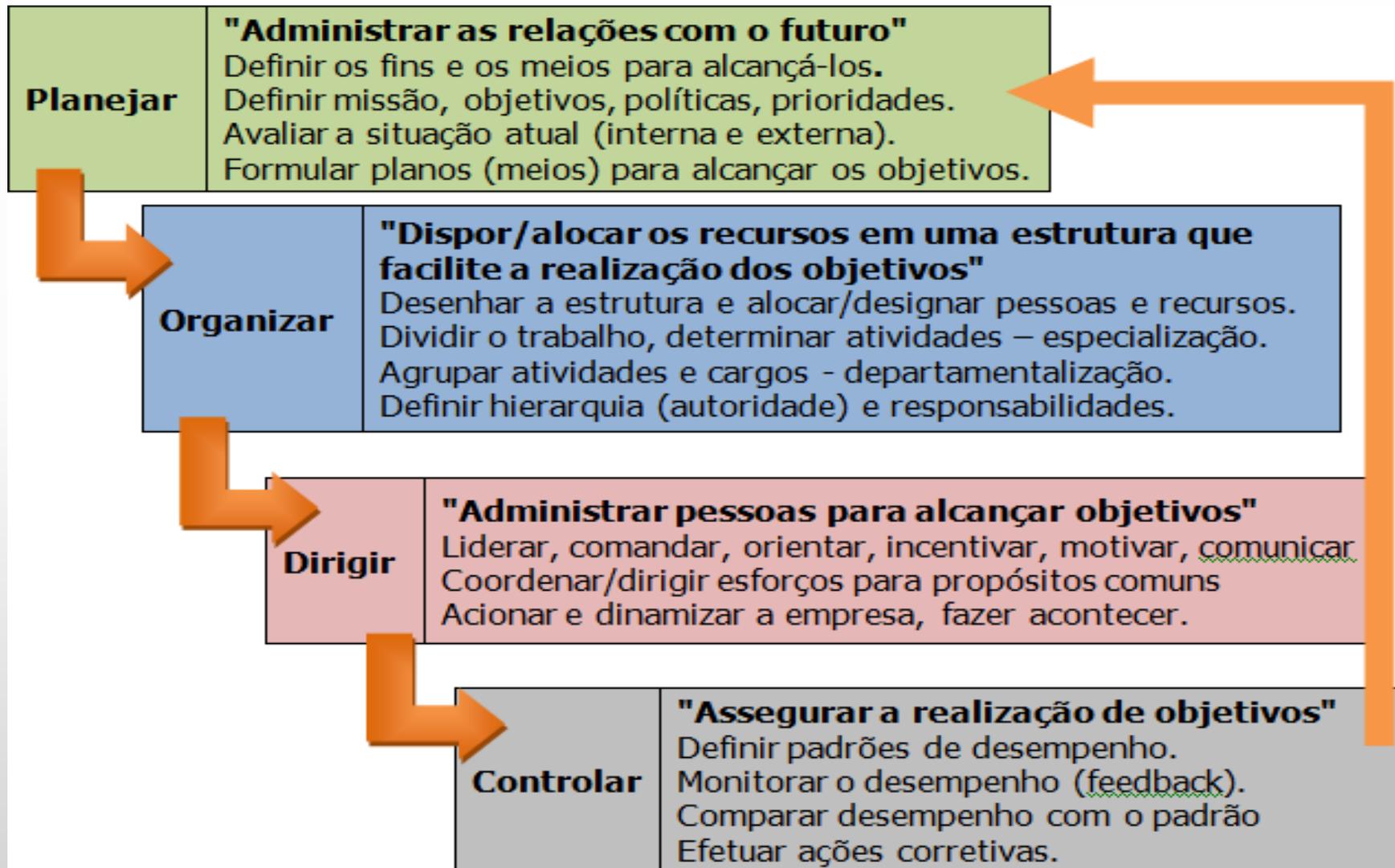
# Noções de gestão e planejamento

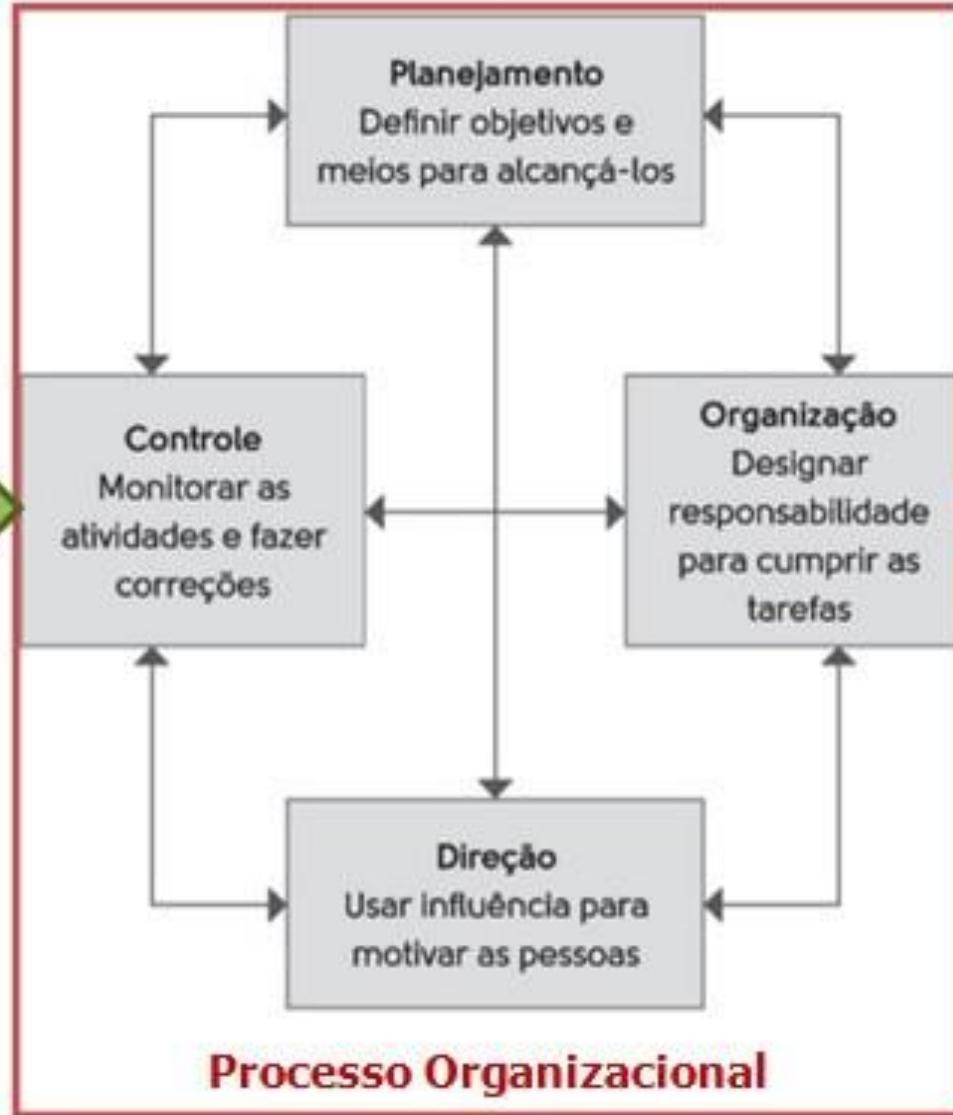


*“Administrar é a tarefa de tomar decisões sobre recursos para atingir objetivos”*

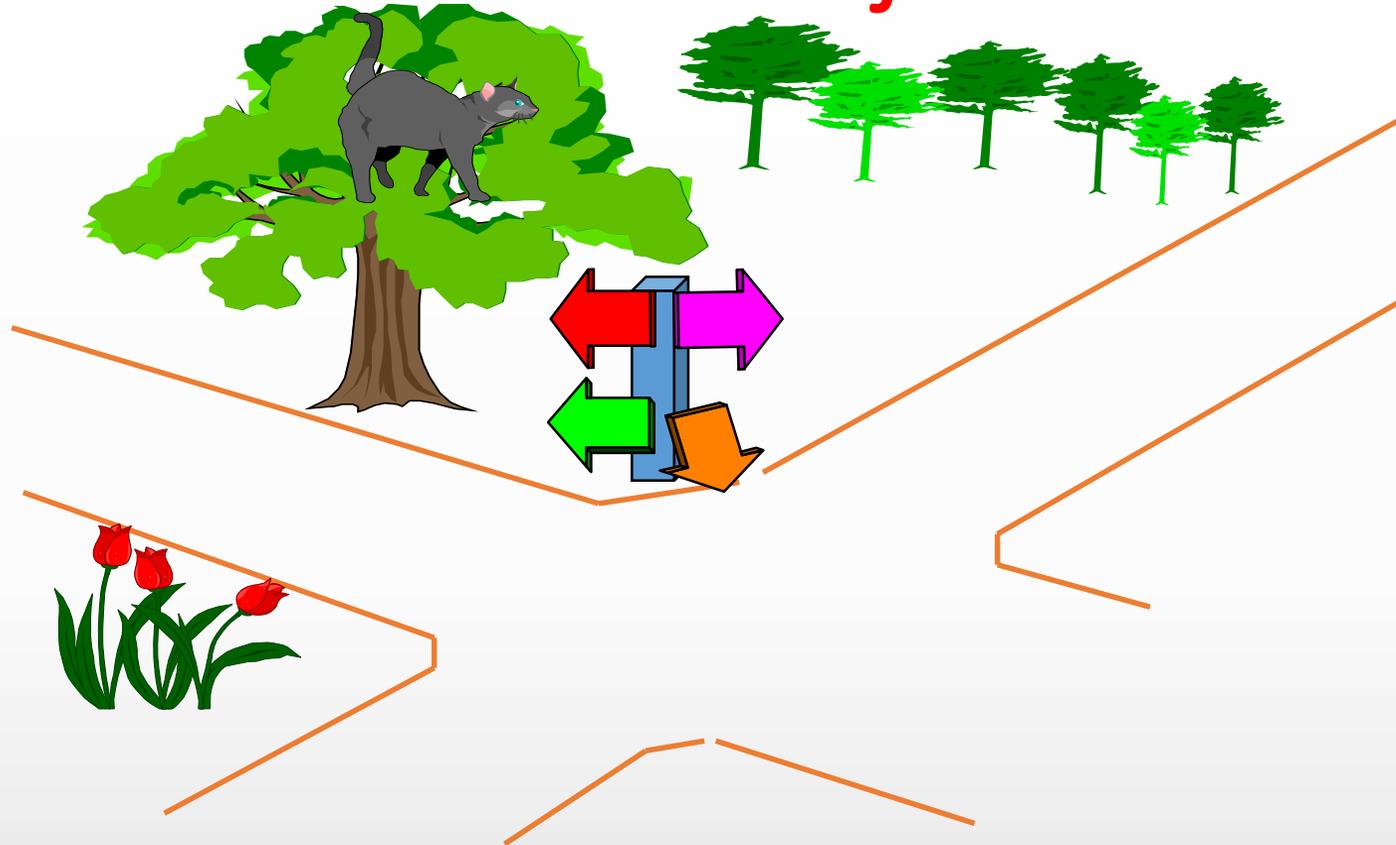


# Atividades da Administração





# Planejar?



- *Pode dizer-me que caminho devo tomar?*
- *Isto depende do lugar para onde você quer ir.*  
*(Respondeu com muito propósito o gato)*
- *Não tenho destino certo.*
- *Neste caso qualquer caminho serve.*

**(“Alice no País da Maravilhas” - Lewis Carrol)**

# CONCEITOS BÁSICOS

PLANEJAMENTO – RACIONALIZAR OS RECURSOS

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – PROCESSO  
INCREMENTAL

ESTRATÉGIA - CAMINHO

GESTÃO ESTRATÉGICA – FAZER ACONTECER



# Matriz Swot ou Fofa

Análise Interna	<b>S</b>	strengths (forças)
	<b>W</b>	weaknesses (fraquezas)
Análise Externa	<b>O</b>	opportunities (oportunidades)
	<b>T</b>	threats (ameaças)

**AMBIENTE INTERNO**

**AMBIENTE EXTERNO**

**FORÇAS**

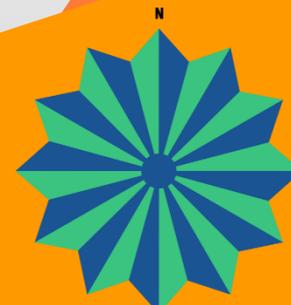
**OPORTUNIDADES**

**FRAQUEZAS**

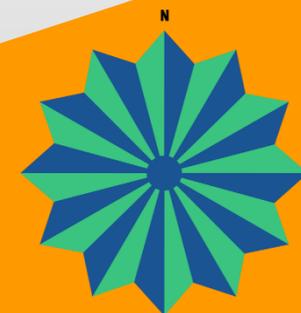
**AMEAÇAS**



	PONTOS +	PONTOS -
AMBIENTE INTERNO	<p><b>FORÇAS</b></p> <p>Competências internas que propiciam o bom desempenho e por isso devem ser valorizadas</p>	<p><b>FRAQUEZAS</b></p> <p>Características internas que afetam ou impedem o bom desempenho da unidade ou instituição</p>
AMBIENTE EXTERNO	<p><b>OPORTUNIDADES</b></p> <p>São tendências e movimentos que a unidade ou instituição deve aproveitar para se desenvolver</p>	<p><b>AMEAÇAS</b></p> <p>São forças que estão fora do controle da unidade ou instituição e podem prejudicar o desempenho</p>



	PONTOS +	PONTOS -
AMBIENTE INTERNO	<p><b>FORÇAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Servidores motivados</li><li>-Bom relacionamento entre os servidores</li></ul>	<p><b>FRAQUEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Falta de divisão de tarefas</li><li>-Inadequada formação profissional</li></ul>
AMBIENTE EXTERNO	<p><b>OPORTUNIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Implantação do PJE na comarca</li><li>-Bom relacionamento da unidade com atores externos (OAB, MP, DP, Procuradorias e público externo)</li></ul>	<p><b>AMEAÇAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Advogados não classificam adequadamente nas TPU's o processo eletrônico</li><li>-Ausência de defensor público titularizado na comarca</li></ul>



	<b>PONTOS +</b>	<b>PONTOS -</b>
<b>AMBIENTE INTERNO</b>	<b>FORÇAS</b> Direção Objetivos, Estratégias e Valores Informações Relações pessoais Sistemas técnicos de apoio Divisão do trabalho Recompensas/Punições	<b>FRAQUEZAS</b> Direção Objetivos, Estratégias e Valores Informações Relações pessoais Sistemas técnicos de apoio Divisão do trabalho Recompensas/Punições
<b>AMBIENTE EXTERNO</b>	<b>OPORTUNIDADE</b> Serviços públicos (energia, comunicações) Administração do PJPA CNJ Parceiros – MP, DP, OAB, PGE, PGM - tecnologia, demandas de clientes, outras organizações	<b>AMEAÇAS</b> Serviços públicos (energia, comunicações) Administração do PJPA CNJ Parceiros – MP, DP, OAB, PGE, PGM - tecnologia, demandas de clientes, outras organizações

## GRUPOS DE TRABALHO

- Fazer um diagnóstico simulado de uma vara judicial
- 30´ para elaboração e 30´ para apresentação

